



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES
DIRECCIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

ÍNDICE

I. PRESENTACIÓN.....	5
II. MARCO JURÍDICO GENERAL.....	7
III. OBJETIVOS GENERALES	9
Acciones para la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género, la inclusión, la interculturalidad y diversidad en el quehacer institucional.....	9
Difusión, promoción y formación para el ejercicio sustantivo de derechos político-electorales de las mujeres, las personas en situación de discapacidad, pueblos y comunidades originarias y personas de la comunidad de la diversidad sexual.....	9
Revisión y observancia de las acciones afirmativas, a la legislación y precedentes jurisdiccionales.....	10
Del reconocimiento y tutela de los derechos político-electorales de las personas integrantes de los pueblos originarios y comunidades indígenas.....	11
IV. PUNTEO DE EJERCICIO DE ATRIBUCIONES	12
PROGRAMA 1: Acciones para la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género, la inclusión, la interculturalidad y diversidad en el quehacer institucional.....	12
Objetivo.....	12
Actividad 01. Interpretación en Lengua de Señas Mexicana por un derecho de acceso a la información incluyente.....	12
Actividad 02. Cultura laboral libre de violencia y discriminación: Capacitación al personal institucional en colaboración con la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Jalisco (CEDHJ).....	14
Actividad 03. Cultura laboral libre de violencia y discriminación: Curso para la inclusión de personas de la diversidad sexual para integrantes y personal del Consejo Distrital No. 7.	16
Actividad 04. Colaboración interinstitucional con el Observatorio de la Participación Política de las Mujeres en Jalisco: Monitoreo y seguimiento de actividades.....	16
Actividad 05. Colaboración interinstitucional: Red de Mujeres Candidatas, Jalisco.....	19
Actividad 06. Colaboración interinstitucional: Acompañamiento al Observatorio LGBTTTIQ+.....	21
PROGRAMA 2: Difusión, promoción y formación para el ejercicio sustantivo de derechos político-electorales de las mujeres, las personas en situación de	

discapacidad, pueblos y comunidades originarias y personas de la comunidad de la diversidad sexual..... 22

Objetivo..... 22

Actividad 01. Estrategia de para la difusión, promoción y formación para el ejercicio sustantivo de los derechos político-electorales: Materiales para la socialización de los Lineamientos de Paridad para el Proceso Electoral Local Concurrente 2023–2024. 22

Actividad 02. Estrategia de para la difusión, promoción y formación para el ejercicio sustantivo de los derechos político-electorales: Jornadas de socialización con la ciudadanía de los Lineamientos de Paridad para el Proceso Electoral Local Concurrente 2023–2024. 29

Actividad 03. Estrategia para el fomento de una cultura de igualdad de género y no discriminación: Obra de Teatro “La Receta Perfecta”..... 31

Actividad 04. Estrategia para el fomento de una cultura de igualdad de género y no discriminación: Guía de Bolsillo del Protocolo para la atención de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género..... 33

Actividad 05. Estrategia para el fomento de una cultura de igualdad de género y no discriminación: Campaña “ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas”. 33

Actividad 06. Conmemoración del Día Internacional de la Mujer. 35

Actividad 07. Foros de contraste de propuestas de candidaturas de inclusión. 36

Actividad 08. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. 37

PROGRAMA 3: Revisión y observancia de las acciones afirmativas, a la legislación y precedentes jurisdiccionales..... 38

Objetivo..... 38

Actividad 01. Informe Estadístico respecto los diagnósticos, estadísticas, zonas de riesgo y patrones que permitan atender estructuralmente el problema de la violencia política de las mujeres en razón de género (VPMRG)..... 39

Actividad 02. Seguimiento a los informes mensuales sobre las personas sancionadas en Materia de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género..... 42

Actividad 03. Verificación del registro de candidaturas para asegurar el cumplimiento del principio constitucional de paridad de género y las acciones afirmativas en materia electoral. 42

PROGRAMA 4: Del reconocimiento y tutela de los derechos político-electorales de las personas integrantes de los pueblos originarios y comunidades indígenas. 46

Objetivo..... 46

Actividad 01. Consulta a la comunidad indígena Wixárika de San Sebastián Teponahuaxtlán, asentada en el municipio de Mezquitic, Jalisco, relativa al ejercicio y administración directa de recursos públicos. 47

Actividad 02. Consulta a la comunidad indígena Wixárika de Tuxpan, asentada en el municipio de Bolaños, Jalisco, relativa al cambio de régimen de gobierno (de un sistema de partidos políticos y candidaturas independientes a un proceso de usos y costumbres para la elección de sus autoridades)..... 48

Actividad 03. Informe sobre la participación política de las personas que se auto adscriben como indígenas en el Proceso Electoral Local Concurrente 2023–2024 50

Actividad 04. Conmemoración de fechas relevantes para los pueblos y comunidades indígenas..... 51

I. PRESENTACIÓN.

De conformidad a lo previsto en el artículo 4, párrafo 3, inciso c), fracción V e inciso d) del Reglamento Interno del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco¹, el Instituto ejerce sus atribuciones a través de los órganos de dirección ejecutivas y de área, así como de las comisiones, en los términos en que se dispone. Adicionalmente, en el artículo 15, párrafo 1, fracción VI, del citado ordenamiento, se señala que las direcciones de área presentaran en el mes de marzo el informe anual de actividades. De conformidad con lo anterior, la **Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación** por conducto del presente rinde su **Informe Anual de Actividades**, realizadas **en el periodo comprendido del 01 de enero al 31 de diciembre de 2024**, en atención al memorándum 028/2025 de la Secretaría Ejecutiva de este Instituto, facultada para ello con base al artículo 11°, párrafo 2, fracciones IX y X del multicitado ordenamiento.

Las gestiones y acciones llevadas a cabo por la Dirección, conforme al marco legal y reglamentario que determina sus atribuciones, tienen como base la agenda institucional para la gestión de los asuntos de su competencia aprobada por el Consejo General el 08 de agosto de 2023, identificado mediante acuerdo IEPC-ACG-045/2023, el cual aprobó, entre otros puntos, las Matrices de Indicadores para Resultados² para el ejercicio fiscal 2024. Así mismo, la Dirección coadyuva en el desempeño de sus atribuciones a las comisiones internas temporales y permanentes del Instituto vinculadas a su área. Como se sigue del artículo 28, párrafo 1, fracción I, del Reglamento Interior, las comisiones tendrán la obligación de presentar al Consejo General para su aprobación el Plan Anual de Trabajo de conformidad con lo señalado en la disposición, a tal efecto, el 05 de diciembre de 2023 fue aprobado el acuerdo IEPC-ACG-089/2023, mediante el cual las comisiones atienden lo correspondiente.

Con estos antecedentes, se establece el objetivo general de la agenda de trabajo para la Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación, el cual se sustenta en la transversalización de la perspectiva de género, inclusión, diversidad sexual e interculturalidad con el fin de promover la igualdad sustantiva en el ejercicio de los derechos

¹ En lo sucesivo Reglamento Interior, y en su caso, Instituto Electoral.

² En lo sucesivo MIR.

político–electorales de las mujeres y los grupos en situación de vulnerabilidad, coordinando y coadyuvando en el desarrollo de las políticas institucionales en materia de igualdad de género y no discriminación y la implementación de diversas estrategias, campañas informativas, de comunicación y difusión para el desarrollo de una cultura en favor de la igualdad libre de violencia y no discriminación en el quehacer institucional, así como el fortalecimiento de una cultura democrática que garantice el acceso y el empoderamiento político de estos grupos.

Es así que, para alcanzar tal propósito, los proyectos y actividades programadas se materializaron en torno a tres programas o líneas estratégicas: primero, acciones para la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género, la inclusión, la interculturalidad y diversidad en el quehacer institucional; segundo, la difusión, promoción y formación para el ejercicio sustantivo de derechos político–electorales de las mujeres, las personas en situación de discapacidad, pueblos y comunidades originarias y personas de la comunidad de la diversidad sexual; y tercero, revisión y observancia de las acciones afirmativas, a la legislación y precedentes jurisdiccionales.

Con este contexto, en el presente documento se da cuenta de manera detallada de las gestiones y acciones llevadas a cabo en el año que se informa en los siguientes capítulos bajo el rubro, en cada uno de los ejes temáticos propuestos en la agenda institucional del Instituto y los Planes Anuales de Trabajo de las comisiones, con el apoyo de la Secretaría Ejecutiva y las demás direcciones ejecutivas y áreas del Instituto, que en el marco de sus atribuciones coadyuvaron a la Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación en la operatividad y materialización de sus actividades.

II. MARCO JURÍDICO GENERAL.

Con fundamento en el artículo 120 del Código Electoral del Estado de Jalisco³, se establece que el Consejo General es el órgano superior de dirección del Instituto Electoral, responsable de vigilar el cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales en materia electoral, así como de velar por el cumplimiento de los principios de certeza, legalidad, independencia, imparcialidad, objetividad, máxima publicidad y perspectiva de género en sus actividades. Adicionalmente, y con base en los artículos 134, párrafo 1, fracciones I y II; y el artículo 136 del citado ordenamiento, es facultad del Consejo General aprobar y expedir los reglamentos interiores necesarios para el debido ejercicio de sus atribuciones, así como vigilar la oportuna integración y adecuado funcionamiento de los órganos del Instituto, integrando las comisiones temporales y permanentes que considere necesarias, y conocer, por conducto de su Presidente, del secretario ejecutivo o de sus comisiones, las actividades de los mismos, así como de los informes específicos que el Consejo General estime necesarios solicitarles.

En consecuencia, y de conformidad con lo establecido en los artículos 5, párrafo 1, fracción XV; y artículo 15, párrafo 1, fracción XII del Reglamento Interior, el Consejo General, mediante el acuerdo IEPC-ACG-031/2022, aprobó la designación de las direcciones que fungirán como secretarías técnicas de las comisiones internas del Instituto, vinculando a la **Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación** a la presente Dirección. En este mismo sentido, mediante el acuerdo IEPC-ACG-010/2022, derivado las resoluciones emitidas por el Tribunal Electoral del Estado de Jalisco en el expediente JDC-005/2019 y por la Sala Regional Guadalajara del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación en el expediente SG-JDC-35/2019, se vinculó a este Instituto a garantizar los derechos políticos electorales de los pueblos originarios, buscando en todo momento la maximización de los derechos de las personas desde un enfoque de interculturalidad; por lo que se aprobó la creación de la **Comisión de Asuntos de los Pueblos Originarios** como una comisión de carácter temporal, vinculada a la presente Dirección mediante la asignación de la secretaría técnica, como en los términos en que se dispone en el acuerdo IEPC-ACG-076/2023.

³ En adelante Código.

Resulta importante mencionar que, el veintiséis de septiembre de 2024, en sesión ordinaria, el Consejo General del Instituto Nacional Electoral mediante acuerdo identificado con la clave alfanumérica INE/CG2243/2024 aprobó la renovación en la integración del Consejo General de Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco. En consecuencia, el 10 de octubre de 2024, el Consejo General del presente Instituto Electoral aprobó mediante el acuerdo IEPC-ACG-349-2024, entre otros puntos, la última integración de las comisiones internas de este organismo electoral.

Por todo lo anterior, las actividades descritas en el presente informe encuentran su fundamento en los referidos acuerdos del Consejo General respecto de los objetivos y atribuciones que tiene a su cargo la Comisión de Asuntos de los Pueblos Originarios, así como en lo dispuesto por los artículos 15, párrafo 1, fracción XIV; el artículo 22; y el artículo 38 del Reglamento Interior, respecto de las atribuciones que tiene a su cargo la presente Dirección y la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación.

III. OBJETIVOS GENERALES

Para dar cumplimiento al ejercicio de las atribuciones de la presente Dirección, conforme al artículo 22 y 38 del Reglamento Interior y en los términos establecidos para ello, el reporte de las actividades, vinculadas a la agenda en materia de igualdad de género y no discriminación se organizará en tres programas de acción, sean:

Acciones para la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género, la inclusión, la interculturalidad y diversidad en el quehacer institucional.

Mediante este programa, el objetivo es coordinar e implementar las estrategias necesarias para asegurar la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género, la inclusión, la interculturalidad y la diversidad en todas las áreas y actividades del Instituto, promoviendo una cultura laboral libre de violencia y discriminación en el quehacer institucional. En ello se consideran las acciones para incorporar estos principios en la normatividad interna del Instituto, así como la colaboración en las gestiones para la celebración de convenios que fortalezcan estas políticas y promuevan sinergias de colaboración dentro y fuera del Instituto.

Difusión, promoción y formación para el ejercicio sustantivo de derechos político-electorales de las mujeres, las personas en situación de discapacidad, pueblos y comunidades originarias y personas de la comunidad de la diversidad sexual.

Este programa tiene como objetivo promover, difundir y fortalecer la participación política y el empoderamiento de las mujeres, las personas en situación de discapacidad, los pueblos y comunidades indígenas, y las personas de la comunidad de la diversidad sexual, garantizando su acceso y el ejercicio sustantivo de sus derechos político-electorales, mediante la organización de eventos, programas de formación y sensibilización, así como la implementación de las estrategias que desde un enfoque incluyente contribuyan al fortalecimiento de una cultura democrática con perspectiva de género, visibilizando la participación de los grupos en histórica desigualdad política.

Revisión y observancia de las acciones afirmativas, a la legislación y precedentes jurisdiccionales.

A través de este programa, se revisa y supervisa el cumplimiento de las acciones afirmativas y las normativas relacionadas con la paridad y la no discriminación, asegurando que las leyes y precedentes jurisdiccionales sean observados en todas las actividades facultadas al Instituto Electoral. Este proceso incluye el seguimiento y análisis de diagnósticos sobre zonas de riesgo y patrones que permitan atender estructuralmente las dificultades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, así como la revisión continua de la legislación estatal electoral, la propuesta de lineamientos para prevenir y erradicar la violencia política de género, y el seguimiento de políticas que garanticen la paridad en las candidaturas y la inclusión de grupos en situación de vulnerabilidad.

Ahora bien, respecto de la agenda de trabajo relacionada con el reconocimiento y la tutela de los derechos político-electorales de las personas integrantes de los pueblos originarios y comunidades indígenas, se establece que la Comisión de Asuntos de los Pueblos Originarios, como órgano técnico del Instituto Electoral, es responsable de velar por el cumplimiento de estas garantías. Esto conforme a lo dispuesto en el artículo 136, párrafo 1 del Código Electoral y el artículo 36, párrafo 3 del Reglamento Interior, en donde se señala que se integraran las comisiones temporales que se consideren necesarias para el desempeño de las atribuciones del Instituto Electoral, así como que las mismas se integraran conforme a lo previsto en los acuerdos en los que se ordena su creación. De acuerdo a las facultades que se le atribuye en los términos en los que se dispone en el referido acuerdo del Consejo General⁴, esta comisión está facultada y vinculada a la presente Dirección para llevar a cabo las gestiones y actos necesarios para atender y dar seguimiento a los procedimientos de consultas y mesas de trabajo con las comunidades indígenas, garantizando el cumplimiento de las resoluciones que vinculan a este Instituto con los derechos de las personas, pueblos y comunidades indígenas del Estado.

Con este contexto, la Comisión ha incluido en su agenda de trabajo el objetivo de fomentar espacios de análisis y discusión con autoridades tradicionales o representantes de

⁴ Citado en el Marco Jurídico General del presente documento.

comunidades originarias y grupos con auto adscripción indígena. Así, se propone el cuarto programa de acción:

Del reconocimiento y tutela de los derechos político–electorales de las personas integrantes de los pueblos originarios y comunidades indígenas.

Con el objetivo de reconocer y garantizar la plena tutela de los derechos político–electorales de las personas integrantes de los pueblos originarios y comunidades indígenas, mediante la implementación de mecanismos que promuevan su participación efectiva en los procesos electorales, así como su representación en los distintos ámbitos de toma de decisiones políticas del Estado.

IV. PUNTEO DE EJERCICIO DE ATRIBUCIONES

PROGRAMA 1: Acciones para la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género, la inclusión, la interculturalidad y diversidad en el quehacer institucional.

Objetivo.

Coordinar e implementar las estrategias necesarias para asegurar la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género, la inclusión, la interculturalidad y la diversidad en todas las áreas y actividades del Instituto, promoviendo una cultura laboral libre de violencia y discriminación en el quehacer institucional, así como coordinar aquellas que propicien los espacios para la profesionalización, dialogo, colaboración y sinergia de carácter interinstitucional.

Actividad 01. Interpretación en Lengua de Señas Mexicana por un derecho de acceso a la información incluyente.

En congruencia con el principio rector de máxima publicidad de este Instituto Electoral, cuyo objetivo es garantizar el derecho de acceso a la información de la ciudadanía, fomentando su participación informada y fortaleciendo la transparencia, esta Dirección, en el marco de sus atribuciones, ha procurado incorporar una perspectiva inclusiva y sin discriminación en su quehacer institucional, de forma que se implementen las estrategias pertinentes para asegurar que todas las personas tengan las mismas oportunidades de acceder a la información y puedan interactuar de manera efectiva con su entorno. A través de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, y reconociendo que este compromiso no es solo institucional, sino también social, se llevaron a cabo las gestiones para que las sesiones celebradas por el Consejo General, en todas sus modalidades, así como los diversos eventos del Instituto sean interpretadas en Lengua de Señas Mexicana. Adicionalmente, en el marco del Proceso Electoral Local Concurrente 2023–2024, esta acción además considera los debates entre las candidaturas.

De forma que, en números redondos, se interpretaron **X** sesiones del Consejo General, de carácter ordinario, extraordinario, extraordinario urgente, así como de los diversos eventos institucionales llevados a cabo en el año que se informa, como se sigue a continuación:

Tabla 1. Interpretación en Lengua de Señas Mexicana por un derecho de acceso a la información incluyente	
Evento	Interpretaciones en LSM
Sesiones Ordinarias del Consejo General del IEPC Jalisco	12
Sesiones Extraordinarias del Consejo General del IEPC Jalisco	31
Sesiones Extraordinarias Urgente del Consejo General del IEPC Jalisco	36
Sesiones Especiales Permanentes del Consejo General del IEPC Jalisco	3
Debates a la Gubernatura de Jalisco, PELC 2023–2024	4
Debates entre Diputaciones por el principio de representación proporcional, PELC 2023–2024	2
Debates entre Presidencias Municipales, PELC 2023–2024	5
Podcast 25N	11
Eventos Institucionales ⁵	3
TOTALES	107
<p><i>Nota. Todas las sesiones y actividades del Instituto Electoral son transmitidas mediante su canal oficial en la plataforma de YouTube, de libre acceso mediante el siguiente enlace:</i> https://www.youtube.com/@iepcjalisco/featured</p>	

Es importante destacar que, durante esta anualidad, se han logrado **avances y logros sustanciales** en este ámbito, los cuales se enlistan a continuación.

- a) En atención a la actividad 5.2 del Componente 5 de la MIR, se ha logrado dar cumplimiento al 100% de la interpretación en Lengua de Señas Mexicana para todas las sesiones ordinarias, extraordinarias, extraordinarias urgentes y permanentes del Consejo General del Instituto Electoral.
- b) Por primera vez, participaron intérpretes sordos de Lengua de Señas Mexicana en todos los debates de candidatas y candidatos, organizados por el Instituto Electoral durante las campañas electorales.

⁵ Mismos que se precisan en el inciso c) de los avances y logros sustanciales, enlistados en consecutivo a la Tabla 1.


- c) Se interpretaron en Lengua de Señas Mexicana las diversas actividades institucionales, tales como las doce ediciones del Podcast 25N; el conversatorio “*Los Desafíos Lingüísticos para la participación política de los pueblos indígenas en Jalisco*”; la capacitación sobre los Derechos Políticos Electorales de los grupos en situación de vulnerabilidad impartida en la Asociación Deportiva, Cultural y Recreativa de Silentes de Jalisco; y en la capacitación virtual a la Asociación Bastón Blanco.

Actividad 02. Cultura laboral libre de violencia y discriminación: Capacitación al personal institucional en colaboración con la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Jalisco (CEDHJ).

Con el objetivo de fortalecer una cultura laboral libre de violencia y discriminación, la presente Dirección coadyuvo en las gestiones que desde la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación se llevaron a cabo para la organización de capacitaciones dirigidas al personal del Instituto Electoral para sensibilizarlo en materia de derechos humanos, igualdad de género, interculturalidad y no discriminación, de frente a la implementación de los Lineamientos de Paridad de Género aplicables al Proceso Electoral Local Concurrente 2023-2024.

Es importante destacar que la implementación de esta estrategia se encuentra alineada con los objetivos establecidos en el marco de las atribuciones de esta Dirección, reforzando el compromiso institucional de promover una cultura inclusiva y libre de discriminación en el quehacer institucional. Adicionalmente, estas acciones contribuyen al cumplimiento del Programa 2, Objetivo 1, Componente 5 de la MIR, en virtud de que, para la implementación de estas capacitaciones, se estableció una alianza estratégica con la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Jalisco (CEDHJ), con el objetivo de trabajar conjuntamente en su desarrollo y fortalecer la vinculación del Instituto con actores clave en el cumplimiento de sus atribuciones.

En este contexto, se programaron tres sesiones de capacitación dirigidas al personal. A continuación, se da cuenta de ello:

Tabla 2. Cultura laboral libre de violencia y discriminación: Capacitación al personal institucional en colaboración con la CEDHJ					
Adjunto documental:					
	Fecha	Desarrollo del evento	Asistentes		
			F	M	NB
31/01/2024	Primera sesión: DDHH con perspectiva de género.				
	Objetivo: Sensibilizar al personal sobre la importancia de promover una cultura libre de violencia, prejuicios de género y discriminación, desde el enfoque de los derechos humanos.	47	12	0	
01/02/2024	Segunda sesión: Diversidad Sexual y violencia.				
	Objetivo: Visibilizar las problemáticas que enfrenta la comunidad LGBTIQ+, promoviendo una perspectiva inclusiva y garantizando la equidad en el trato hacia todas las personas, sin importar su identidad de género u orientación sexual. Ponente: Dra. Sofía Gutiérrez Pérez, CEDHJ	60	30	0	
02/02/2024	Tercera sesión: Pueblos y comunidades Indígenas.				
	Objetivo: Analizar la relación de los pueblos y comunidades indígenas de Jalisco con los derechos humanos, destacando la importancia de incorporar un enfoque de interculturalidad para garantizar su plena inclusión y respeto a sus derechos. Ponente: Lic. Javier Ortega Ponce, CEDHJ.	56	28	1	

Actividad 03. Cultura laboral libre de violencia y discriminación: Curso para la inclusión de personas de la diversidad sexual para integrantes y personal del Consejo Distrital No. 7.



En línea con el fortalecimiento de una cultura laboral libre de violencia y discriminación, esta Dirección coadyuvo con la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación en la organización de una capacitación dirigida al personal del Distrito Electoral No. 7, la cual se llevó a cabo el 8 de mayo de la anualidad que se reporta y contó con la participación de más de 40 personas.

La capacitación tuvo como enfoque principal la sensibilización y socialización sobre las identidades no normativas y la orientación sexual. Se abordaron aspectos clave para comprender la diversidad sexo-genérica, así como las prácticas comúnmente consideradas discriminatorias, en el marco para la implementación de los Lineamientos de Paridad aplicables al Proceso Electoral Local Concurrente 2023-2024.

Actividad 04. Colaboración interinstitucional con el Observatorio de la Participación Política de las Mujeres en Jalisco: Monitoreo y seguimiento de actividades.

El **Observatorio de la Participación Política de las Mujeres en Jalisco**⁶ tiene como objetivo general implementar los mecanismos necesarios para generar información sobre la participación política de las mujeres en la entidad, proporcionando un seguimiento exhaustivo de los avances en la materia, identificando la situación de las mujeres en Jalisco respecto a su participación política y su acceso a cargos de toma de decisión pública.

⁶ En lo sucesivo OPPMJ.

Como parte de sus actividades centradas en la investigación, el OPPMJ registra y analiza reformas legislativas, procesos judiciales relacionados con los derechos político-electorales de las mujeres, y monitorea el desarrollo de los procesos electorales locales, así como el cumplimiento de las obligaciones de los partidos políticos en la materia. Además, se lleva a cabo el seguimiento continuo a la presencia de mujeres en cargos de elección popular y en la función pública, visibilizando sus trayectorias y contribuciones en el ámbito político y social.

Con este contexto, se reconoce que el trabajo realizado desde el OPPMJ fortalece la promoción de la paridad de género, la visibilización de estrategias exitosas de empoderamiento político de las mujeres y la identificación de formas de violencia política en su contra, poniendo a disposición de la sociedad civil y de los entes gubernamentales información relevante en atención al principio de la máxima publicidad.

Por su parte, el Instituto Electoral como institución aliada permanente, desde el marco de las atribuciones para la presente Dirección, coadyuvó con la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación en las gestiones requeridas para el desarrollo de sus actividades. Lo anterior en congruencia con el objetivo de colaboración institucional con actores estratégicos, mencionado previamente en las métricas de la MIR, con el fin de fomentar alianzas que promuevan la inclusión y fortalezcan la participación política de las mujeres.

A continuación, se da cuenta de las actividades realizadas por la presente Dirección y la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación en colaboración con el OPPMJ durante la anualidad referida:

1. En la Decimonovena Sesión del OPPMJ se presentó el Informe de conformación de Comisiones, en la que se dio cuenta de las actividades realizadas por cada una de las comisiones que integran el Observatorio. Así mismo, se presentó el Informe en relación con los criterios de Población y Competitividad para avanzar en la paridad sustantiva.
2. En la Vigésima Sesión del OPPMJ se realizó la actualización de la Guía para la Atención de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género⁷, que elaboro en su

⁷ En lo sucesivo VPMRG.

momento el Observatorio durante 2021 para su respectivo proceso electoral. Esta guía es una herramienta con información básica y relevante en materia de VPMRG, que servirá a las mujeres que lo necesiten para entender qué es la VPMRG, cómo identificarla, así



como los mecanismos de denuncia con los que cuentan para hacer efectivos sus derechos políticos-electorales, las autoridades competentes para atender las distintas etapas del proceso y los mecanismos de seguridad con los que cuentan las mujeres víctimas de VPMRG. Adicionalmente, se realizó un reporte general con los datos general de mujeres que ya se encontraban participando en la obtención del voto para ocupar los cargos de presidencias municipales y sindicaturas, y finalmente se informó sobre los avances del Plan de Trabajo OPPMJ 2023-2024, con el objeto de continuar promoviendo las acciones dirigidas a promover y garantizar el ejercicio sustantivo de los derechos políticos y electorales de las mujeres, así como la paridad de género en Jalisco.

Sesiones de Trabajo desde las Comisiones en la que participa el Instituto.

1. La **Comisión de Procesos Formativos** tiene como objetivo generar e implementar procesos formativos específicos de capacitación y sensibilización para la adecuada y oportuna atención de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de género; así como aquellos que permitan fortalecer las capacidades e impulsar liderazgos de mujeres y participación política.

Es así como, el 16 de enero del 2024 se celebró la segunda reunión de trabajo, donde se realizó la revisión y aprobación de guiones con el contenido de las cápsulas informativas. A tal efecto se acordó la estrategia de difusión en el sitio web del OPPMJ, así como en redes sociales oficiales de las instituciones integrantes del mismo. Adicionalmente se estableció que el Instituto Electoral fuera responsable para la interpretación en Lengua de Señas Mexicana, así como de la grabación y edición de las

cápsulas informativas previo al inicio de campañas electorales, actividades que fueron atendidas en los términos del acuerdo establecido, lo anterior mediante el trabajo gestionado por medio de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación y la presente Dirección.

Actividad 05. Colaboración interinstitucional: Red de Mujeres Candidatas, Jalisco.

Durante la Primera Sesión Ordinaria del Consejo General, se celebró el convenio de colaboración entre la **Asociación Mexicana de Consejeras Electorales Estatales**⁸ y el presente **Instituto Electoral**, mismo en cuyas gestiones participaron la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, así como la presente Dirección. El convenio tuvo el objetivo de incorporar el programa operativo de la **Red de Candidatas** y la **Red de Mujeres Electas**. Así, mediante acuerdo del Consejo General identificado con la clave alfanumérica IEPC-ACG-014/2024, se aprobó tanto el convenio de colaboración como el Programa Operativo de la Red.



Derivado del convenio de colaboración, el 07 de mayo del 2024 se celebró una capacitación en materia de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG) en la sede del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco de Parque de las Estrella #2464, en la colonia Jardines del Bosque.

⁸ En lo sucesivo, AMCEE.



Adicionalmente, entre el mes de enero y el mes de junio se llevó a cabo la presentación de la Red. Para ello, se realizaron 10 visitas regionales con la asistencia de 164 candidatas. En las visitas, se impartió una charla de prevención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG) y se distribuyó la Guía de Bolsillo actualizada para la Atención a los Casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de

Género, también se puso a disposición de las mujeres candidatas una línea telefónica y un correo electrónico de atención.

A continuación, se da cuenta del reporte de actividades en la jornada de difusión de la Red de Mujeres Candidatas:

Tabla 3. Presentación de la Red de Mujeres Candidatas			
Fecha	Actividad	Distrito	Beneficiarias
11/03/2024	Presentación y activación de Red de Candidatas	Guadalajara	42
07/05/2024	Reunión Taller prevención VPMRG	Área Metropolitana	40
09/05/2024	Reunión Taller prevención VPMRG	Distrito 18. Autlán de Navarro	14
13/05/2024	Reunión Taller prevención VPMRG	Distrito 13. Zapotlán el Grande	6
14/05/2024	Reunión Taller prevención VPMRG	Distrito 17. Jocotepec y La Barca	21
16/05/2024	Reunión Taller prevención VPMRG	Distrito 2. Lagos de Moreno	2
17/05/2024	Reunión Taller prevención VPMRG	Distrito 3. Tepatlán de Morelos	23
20/05/2024	Reunión Taller prevención VPMRG	Distrito 1. Tequila	3
21/05/2024	Reunión Taller prevención VPMRG	Distrito 5. Puerto Vallarta	12
05/07/2024	Capacitación: "Nuevas Masculinidades"	Virtual con participación	44
11	TOTALES		208

Finalmente, el 06 de septiembre del 2024, se celebró una reunión de carácter interinstitucional en la que se presentaron los hallazgos del Programa Piloto de Servicios de primeros auxilios psicológicos, orientación, asesoría, atención y acompañamiento jurídico de las mujeres en situación de violencia política en razón de género, con enfoque interseccional e intercultural.

En el desarrollo del evento participó Luis Zamora Cobián, Vocal Ejecutivo de la Junta Local del Instituto Nacional Electoral; Carlos Manuel Rodríguez Morales, titular de la Fiscalía Especializada en Materia de Delitos Electorales y la Consejera Electoral Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación en su momento, Brenda Judith Serafín Morfín. Adicionalmente, asistieron presidencias municipales, regidurías y sindicaturas electas de los diversos municipios al interior del Estado de Jalisco, así como diputadas electas por ambos principios que integrarán el Congreso del Estado de Jalisco. En el evento se registraron de manera anticipada 17 mujeres electas para integrar la Red de Mujeres Electas de Jalisco.



Actividad 06. Colaboración interinstitucional: Acompañamiento al Observatorio LGBTTTIQ+.

El 20 de mayo de 2024, la Consejera Presidenta de este Instituto Electoral, junto con la Consejera Electoral Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación de su momento, participaron en la instalación del **Observatorio Electoral LGBTTTIQ+**, concebido como un espacio estratégico para favorecer los espacios de diálogo y reflexión para fortalecer la participación política de la comunidad de la diversidad sexual y promover su plena inclusión en el ámbito electoral.



Con esta acción se busca visibilizar las problemáticas históricas de discriminación y exclusión que han enfrentado los grupos LGBT+ y generar las estrategias que garanticen el respeto a sus derechos político-electorales, reflejo del compromiso institucional con el fortalecimiento de una perspectiva inclusiva que promueva la igualdad de derechos, el acceso a los espacios de decisión política y la no discriminación

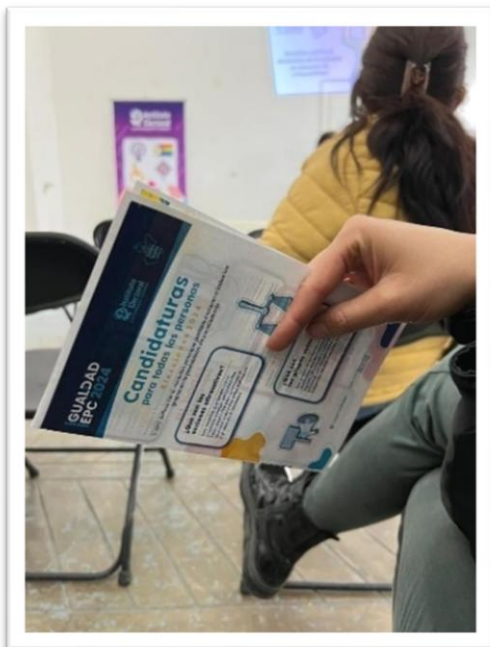
así como una cultura democrática que fomente la participación activa y el pleno de estado de derecho, especialmente para los grupos históricamente marginados.

PROGRAMA 2: Difusión, promoción y formación para el ejercicio sustantivo de derechos político-electorales de las mujeres, las personas en situación de discapacidad, pueblos y comunidades originarias y personas de la comunidad de la diversidad sexual.

Objetivo.

Promover, difundir y fortalecer la participación política y el empoderamiento de las mujeres, las personas en situación de discapacidad, los pueblos y comunidades indígenas, y las personas de la comunidad de la diversidad sexual, garantizando su acceso y el ejercicio sustantivo de sus derechos político-electorales, mediante la organización de eventos, programas de formación y sensibilización, así como la implementación de las estrategias que desde un enfoque incluyente contribuyan al fortalecimiento de una cultura democrática con perspectiva de género, visibilizando la participación de los grupos en histórica desigualdad política.

Actividad 01. Estrategia de para la difusión, promoción y formación para el ejercicio sustantivo de los derechos político-electorales: Materiales para la socialización de los Lineamientos de Paridad para el Proceso Electoral Local Concurrente 2023–2024.



En colaboración con la Dirección Ejecutiva de Participación Ciudadana, se desarrollaron diversos contenidos para promocionar, socializar y dar a conocer las reglas para garantizar la paridad de género, así como la implementación de disposiciones en favor de los grupos vulnerables

La estrategia de difusión de los materiales constó en la elaboración de infografías y afiches digitales para redes sociales, además de incluir una sección específica en el sitio web de Igualdad de Género⁹. Así mismo, se desarrolló un tríptico, mismo que fue impreso y distribuido en las capacitaciones para socializar los Lineamientos en mención en las organizaciones de la sociedad

civil y universidades.

La producción de estos materiales no solo garantiza que la ciudadanía, los aspirantes y las candidaturas tengan acceso a información clave sobre sus derechos político–electorales, sino que también promueve una mayor comprensión y sensibilización de los derechos relacionados con la paridad de género y la inclusión de los grupos en situación de vulnerabilidad, visibilizando a quienes se encuentran en esta situación.

⁹ Disponible para su consulta mediante el enlace: <https://www.iepcjalisco.org.mx/igualdaddegenero/>


Tabla 4. Adjunto documental: Materiales para la socialización de los Lineamientos de Paridad para el Proceso Electoral Local Concurrente 2023-2024



Derivada de la estrategia de producción de materiales informativos, se robustecieron los avances en la promoción del voto incluyente, lo que dio lugar a una serie de acciones orientadas a fomentar una cultura de respeto y garantía de los derechos político-electorales de todas las personas. En este proceso, se priorizó la colaboración con colectivos y organizaciones que promueven la inclusión de los grupos en situación de vulnerabilidad. Como resultado de estos esfuerzos, se lograron avances significativos, entre los cuales sobresalen:

1. Producción de **video corto en Lengua de Señas Mexicana, Náhuatl y Wixárika de los Lineamientos para garantizar el principio de paridad de género, así como implementación de disposiciones en favor de grupos en situación de vulnerabilidad**, en la postulación de candidaturas a diputaciones y municipales en el Proceso Electoral Local Concurrente 2023–2024 en el estado de Jalisco.

Tabla 5. Video corto en Lengua de Señas Mexicana, Wixárika y Náhuatl de los Lineamientos para garantizar el principio de paridad de género.

	
En Lengua de Señas Mexicana	Disponible para su consulta mediante el enlace: https://www.youtube.com/watch?v=c4Sozbywb2U
En Náhuatl	Disponible para su consulta mediante el enlace: https://www.youtube.com/watch?v=9Dpv9eN16Vvk
En Wixárika	Disponible para su consulta mediante el enlace: https://www.youtube.com/watch?v=Ak5imNIDTkc&t

2. Traducción en lenguas Náhuatl y Wixárika de la síntesis a los **Lineamientos para garantizar el principio de paridad de género, así como implementación de disposiciones en favor de grupos en situación de vulnerabilidad**, en la postulación de candidaturas a diputaciones y municipales en el Proceso Electoral Local Concurrente 2023–2024 en el estado de Jalisco.
3. Producción de **video corto en Lengua de Señas Mexicana para la Promoción del Voto Sin Discriminación** que indica el procedimiento para la emisión del voto.

Tabla 6. Video corto en Lengua de Señas Mexicana para la Promoción del Voto Sin Discriminación.

	
En Lengua de Señas Mexicana	Disponible para su consulta mediante el enlace: https://www.youtube.com/watch?v=aFbLV4_Raq8

- Producción de **dos videos cortos en lenguas Náhuatl y Wixárika para la Promoción del Voto Sin Discriminación** que indica el procedimiento para la emisión del voto, dirigido a comunidades y pueblos indígenas.

Tabla 7. Video corto en lenguas Wixárika y Náhuatl para la Promoción del Voto Sin Discriminación.

	
En Náhuatl	Disponible para su consulta mediante el enlace: https://www.youtube.com/watch?v=tZ2_NJ3VLbc&t
En Wixárika	Disponible para su consulta mediante el enlace: https://www.youtube.com/watch?v=iriXPAjwh3g&t

5. Elaboración de carteles para facilitar el acceso al voto de las personas pertenecientes a grupos en situación de vulnerabilidad.

Tabla 8. Adjunto documental: Carteles para facilitar el acceso al voto de las personas pertenecientes a grupos en situación de vulnerabilidad.



	<p>Cartel: ¿Cómo facilitar el acceso al voto a las personas con discapacidad?</p>
	<p>Cartel: Pasos para la inclusión y facilitar el voto de todas y todos.</p>

Tabla 8. Adjunto documental: Carteles para facilitar el acceso al voto de las personas pertenecientes a grupos en situación de vulnerabilidad.

	<p>Cartel:</p> <p>Acciones para facilitar el voto a las personas de la diversidad sexo-genérica.</p>
	<p>Cartel:</p> <p>¿Cómo pueden ejercer su derecho al voto de las personas de la diversidad sexual?</p>
	<p>Cartel:</p> <p>¿Cuál es el procedimiento para votar?, en lenguas Náhuatl y Wixárika</p>

6. Realización de Señalética accesible para los Consejos Distritales y Municipales. En la que se diseñaron letreros de identificación para cada Consejo Distrital y Municipal,

con información impresa en español, Sistema Braille, traducida en lenguas Náhuatl y Wixárika, así como interpretada en Lengua de Señas Mexicana.

Actividad 02. Estrategia de para la difusión, promoción y formación para el ejercicio sustantivo de los derechos político-electorales: Jornadas de socialización con la ciudadanía de los Lineamientos de Paridad para el Proceso Electoral Local Concurrente 2023–2024.

Con el objetivo de acercar a la ciudadanía que forma parte de los grupos en situación de vulnerabilidad, y como parte del compromiso institucional por transversalizar la perspectiva de género y la no discriminación, se implementó una jornada de capacitaciones para la construcción de las disposiciones de acción afirmativas en beneficio de estos grupos. Estas capacitaciones, que forman parte de la estrategia para la socialización de la información de frente a la implementación de los Lineamientos de Paridad de Género y las Acciones Afirmativas para el Proceso Electoral Local Concurrente 2023–2024, fueron gestionadas por la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, coadyuvada de la presente Dirección.

Las capacitaciones se impartieron de manera virtual o bien, en las sedes de las organizaciones invitadas. Durante su implementación, se impartieron un total de 14 capacitaciones, beneficiando a 246 personas. Este despliegue operativo no solo proporcionó información esencial respecto de los derechos y mecanismos disponibles para la participación política de los grupos en situación de vulnerabilidad, sino que también permitió sensibilizar a la ciudadanía, acercándola a los esfuerzos del Instituto para garantizar el ejercicio pleno de los derechos político-electorales de estos grupos históricamente marginados.

Tabla 9. Jornadas de socialización con la ciudadanía de los Lineamientos de Paridad para el Proceso Electoral Local Concurrente 2023–2024					
Fecha	Lugar	Asistentes			
		F	M	NB	TOTAL
10/11/2023	Preparatoria no. 7 de la Universidad de Guadalajara	33	29	3	63
15/11/2023	Asociación Deportiva, Cultural y recreativa Silente de Jalisco, A.C.	5	13	0	18

Tabla 9. Jornadas de socialización con la ciudadanía de los Lineamientos de Paridad para el Proceso Electoral Local Concurrente 2023-2024					
22/11/2023	Grupo con persona de la diversidad sexual "Amigos del Rancho"	12	6	0	18
23/11/2023	Universidad Enrique Díaz de León (UNEDL)	25	30	1	56
25/11/2023	Asociación de Lisiados de Jalisco	4	7	0	11
30/11/2023	Dirección de Inclusión y Diversidad del Ayuntamiento de El Salto	6	3	0	9
04/12/2023	Instituto de Administración Pública del Estado	6	6	0	12
09/12/2023	Asociación Bastón Blanco	10	13	0	23
15/12/2023	Colectivo Diverso UDG	3	3	0	6
13/01/2024	Unión Diversa de Jalisco, A.C.	3	3	0	6
18/01/2024	DIF, Gobierno municipal de Zapotlán el Grande	9	5	0	14
20/01/2024	Impulso Trans. A.C	0	2	0	2
24/01/2024	Asociación Lagos de Moreno	4	1	0	5
31/01/2024	Universidad ITESO	6	9	0	15
TOTALES:		104	98	4	246
Adjunto documental:					

Tabla 9. Jornadas de socialización con la ciudadanía de los Lineamientos de Paridad para el Proceso Electoral Local Concurrente 2023-2024



Actividad 03. Estrategia para el fomento de una cultura de igualdad de género y no discriminación: Obra de Teatro “La Receta Perfecta”.

En congruencia con los esfuerzos de colaboración institucional e interinstitucional, la Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación, en colaboración con la Dirección de

Participación Ciudadana de este Instituto Electoral, y la actriz y tallerista Enriqueta Concepción “ConchaQueta”, desarrollaron una actividad lúdica y formativa a través de la obra de teatro “**La Receta Perfecta**”. Esta propuesta buscó sensibilizar y problematizar las barreras que limitan la participación efectiva de las mujeres en el ámbito político.

Con el propósito de fortalecer estos esfuerzos y generar un mayor alcance, se impartió además una breve charla informativa sobre la Violencia Política contra las Mujeres por Razón de Género (VPMRG), en la que se distribuyó la Guía de Bolsillo para la Atención de la VPMRG. Esta acción, además de visibilizar estas problemáticas, proporciona herramientas prácticas para el abordaje y atención de la violencia política de las mujeres.

A continuación, se da cuenta de las fechas de presentación de la actividad:

Tabla 10. Presentación de la Obra de Teatro “La Receta Perfecta”		
		
Fecha	Lugar	
07/02/2024	Sala 790 Estreno	
19/02/2024	Colmena Rancho Nuevo	
21/02/2024	La Base Tlajomulco	
28/02/2024	San Andrés	
05/03/2024	Instituto de Ciencias	
11/03/2024	Centro Universitario Tonalá de la Universidad de Guadalajara	
11/03/2024	Preparatoria No. 7 de la Universidad de Guadalajara	
15/03/2024	Centro Cultural Atlas	
20/03/2024	Tecnológico de Monterrey, campus Guadalajara	
25/11/2024	DIF Guadalajara, CAI	

Actividad 04. Estrategia para el fomento de una cultura de igualdad de género y no discriminación: Guía de Bolsillo del Protocolo para la atención de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género.



La Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación, coadyuvó a la Dirección Ejecutiva de Participación Ciudadana en la elaboración del contenido para el Protocolo de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, en su versión amigable y de bolsillo.

Este material fue distribuido de **manera extensiva** en las distintas actividades y capacitaciones en materia de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, así como aquellas destinadas a promover la participación políticas de las mujeres.

El documento se encuentra disponible para su consulta en el siguiente enlace:

<https://www.iepcjalisco.org.mx/igualdaddegenero/protocolos-2/>

El video promocional del Protocolo amigable se encuentra disponible para su consulta en:
<https://www.youtube.com/watch?v=h1Ad13Pg7ek>

Actividad 05. Estrategia para el fomento de una cultura de igualdad de género y no discriminación: Campaña “*ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas*”.

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, conmemorado el 25 de noviembre de cada anualidad, se realizan diversas actividades con el objetivo de sensibilizar y promover la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas. Este día representa una oportunidad para reflexionar sobre la importancia de generar conciencia y actuar en conjunto para eliminar todas las formas de violencia hacia las mujeres, reconociendo que esta problemática afecta diversos ámbitos de la sociedad en su conjunto.

Con este contexto, es importante señalar que los espacios generados a través de estas actividades no solo buscan visibilizar el problema, sino también fomentar un diálogo abierto y constructivo, con el fin de promover una acción colectiva para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, contribuyendo a propiciar una cultura con perspectiva de género, en la que se reconoce la urgencia de erradicar la violencia de género.

Por lo anterior, y en congruencia con este compromiso, este Instituto Electoral, desde noviembre de 2023, en el marco de la campaña “ÚNETE. ¡Pongamos fin a la violencia contra las mujeres YA!” a través de la presente Dirección y la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, gestiona la organización de diversas charlas para visibilizar y denunciar la persistente violencia contra las mujeres y las niñas. Esta campaña, además de las actividades del Día Naranja y los 16 Días de Activismo (conmemoradas el mes de noviembre), mantiene su impulso todos los 25 de cada mes, subrayando la necesidad de no limitar la lucha contra la violencia a un solo día, sino de garantizar que la conciencia sobre este grave problema se mantenga presente durante todo el año.

Estas charlas, con distintas temáticas se publican en formato de podcast, invitando y convocando personalidades destacadas desde la academia y la función pública para la visibilización de esta problemática desde distintas aristas. A continuación, se da cuenta de las pláticas llevadas a cabo durante la anualidad que se reporta:

Tabla 11. Campaña “ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas”.		
Fecha	Tema	Lista de invitados e invitadas
25 de enero	Violencia de Género en Redes Sociales	Luz Elena Rosas Hernández , Dirección de Atención a Mujeres Víctimas de Violencias (SISEMH) María Fernanda González Reynoso , secretaria en Acción Juvenil en Tlaquepaque
25 de febrero	¿Qué es la violencia política?	Sandra Martínez , Centro de Investigación y Proyectos para la Igualdad de Género
25 de marzo	Prevención de la violencia contra las mujeres en razón de género	Carlos Manuel Rodríguez , Fiscalía Especializada en Materia de Delitos Electorales
25 de abril	Uso del Código Violeta	Violeta Castillo , Comisionada de Planeación Operativa de la Secretaría de Seguridad de Jalisco
25 de mayo	–	–

Tabla 11. Campaña “ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas”.		
Fecha	Tema	Lista de invitados e invitadas
25 de junio	Más mujeres, más violencia	Dra. Ruth Elizabeth Prado , Profesora-Investigadora en el DESOJ ITESO
25 de julio	La Contraloría como medio para la atención de la VPMRG	Cynthia Patricia Cantero Pacheco , Contralora Ciudadana del Municipio de Guadalajara.
25 de agosto	Prevención, atención y erradicación de la violencia de género	Mtra. María Elena García Trujillo , Subsecretaria de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.
25 de septiembre	Mujeres contra el machismo en los medios de comunicación.	Mtra. Griselda Beatriz Rangel Juárez , consejera electoral del Instituto Electoral del Estado de Jalisco (2014–2020)
25 de octubre	Alianzas para combatir la VPMRG	Mtra. Gabriela del Valle Pérez , Magistrada de la Sala Regional Guadalajara del TEPJF
25 de noviembre	Desafíos y oportunidades en la construcción de un futuro igualitario	Fabiola Guadalupe Loya Hernández , Secretaria del Sistema de Asistencia Social de Jalisco.
25 de diciembre	Tejiendo redes, conversando sobre justicia y género	Dra. Diana Arredondo Rodríguez , Jueza en retiro
NOTA. Todas las sesiones y actividades del Instituto Electoral son transmitidas mediante su canal oficial en la plataforma de YouTube, de libre acceso mediante el siguiente enlace: https://www.youtube.com/@iepcjalisco/featured		

Actividad 06. Conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

El 8 de marzo, en conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el presente Instituto Electoral ratificó su compromiso con la igualdad de género mediante una serie de actividades que subrayan la congruencia de sus esfuerzos institucionales. En este sentido, se realizó una **fotografía institucional** en la que participaron las consejeras electorales y el personal del Instituto, destacando la



postura pública y el compromiso de la institución con la visibilización y promoción de los derechos de las mujeres.

Adicionalmente, y sobre esta misma línea respecto del compromiso por generar espacios de reflexión y acción pública, el Instituto llevó a cabo una actividad en la Plaza de la Liberación, invitando a la ciudadanía a expresar sus opiniones respecto de la participación política de las mujeres y la violencia de género.



Esta actividad tuvo como objetivo no solo sensibilizar a la población, sino también consolidar la postura pública del Instituto frente a la necesidad de avanzar en la inclusión política y la erradicación de la violencia contra las mujeres, asegurando la coherencia de las acciones institucionales con los principios de igualdad y no discriminación.

Actividad 07. Foros de contraste de propuestas de candidaturas de inclusión.

En el marco del Proceso Electoral Local Concurrente 2023–2024, se llevaron a cabo tres **Foros de Contraste de Propuestas de Candidaturas de Inclusión**, en los que participaron candidaturas a diputaciones provenientes de los grupos históricamente excluidos de la representación política. Estos foros fueron organizados por la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, con el apoyo de la Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación de este Instituto. El objetivo principal de estas actividades fue visibilizar a las personas postuladas por los partidos políticos bajo el principio de representación proporcional, garantizando que las voces de los grupos históricamente marginados fueran escuchadas y consideradas en el proceso electoral.

A continuación, se da cuenta de las evidencias de la realización de estos foros:

1. **Foros de contraste y socialización de candidaturas de inclusión de juventudes** (22/03/2024): https://www.youtube.com/watch?v=_ywuQdCBsLQ
2. **Foros de contraste y socialización de candidaturas de inclusión LGBT+** (23/05/2024): <https://www.youtube.com/watch?v=QtXtXpwHMsY>

3. Foros de contraste y socialización de candidaturas de inclusión para las personas en situación de discapacidad (24/05/2024):

<https://www.youtube.com/watch?v=bMRSZSiyFxg>

Actividad 08. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, conmemorado cada 25 de noviembre, la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación coadyuvada por la Dirección, en congruencia por compromiso social para prevenir, sancionar las distintas expresiones dirigida a las mujeres, en su acceso y el ejercicio derechos político-electorales, tiene responsabilidad de implementar y distintas acciones encaminadas a respecto a esta problemática.



presente
reafirmar su
erradicar y
de violencia
específicamente
sustantivo de sus
la
promover
sensibilizar

En este marco, durante el mes de anualidad que se reporta, se llevó la **días de activismo** en la que se llevaron a cabo distintas gestiones para la realización de eventos culturales, paneles, actividades de posicionamiento y capacitaciones en colaboración con distintas áreas dentro del propio Instituto Electoral y fuera del mismo.

noviembre de la
jornada de los 16

Respecto de los paneles realizados, se presentó: ***“Desafíos y buenas prácticas de los partidos políticos para la atención de la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG)”***. Con el objetivo de que mujeres que desempeñan un rol de liderazgo dentro de los partidos políticos del estado de Jalisco, compartan experiencias y acciones llevadas a cabo dentro del partido político que representan, lo anterior en torno a la atención, prevención y erradicación de la violencia política en razón de género.



Asimismo, en colaboración con la Dirección de Comunicación y la Dirección Editorial del presente Instituto se hicieron publicaciones periódicas con recomendaciones de lecturas y materiales audiovisuales como películas como estrategia de difusión y sensibilización, mismas que se publicaron durante mes de noviembre hasta el mes de diciembre de la anualidad reportada.

Adicionalmente el Instituto Electoral encendió sus luces como acto de posicionamiento público y llevo a cabo una toma de fotografías con el personal de las distintas áreas del instituto. Para dar por concluida la jornada, se llevó a cabo un Foro conversatorio el día 10 de diciembre en donde participaron la Consejera Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, la Mtra. Miriam Guadalupe Gutiérrez Mora y la Consejera integrante de la misma, la Dra. Melissa Amezcua Yepiz, invitando a destacadas personalidades en el ámbito de la función pública y desde la representación de los partidos políticos.



PROGRAMA 3: Revisión y observancia de las acciones afirmativas, a la legislación y precedentes jurisdiccionales

Objetivo.

Revisar y supervisar el cumplimiento de las acciones afirmativas y las normativas relacionadas con la paridad y la no discriminación, asegurando que las leyes y precedentes jurisdiccionales sean observados en todas las actividades facultadas al Instituto Electoral. A

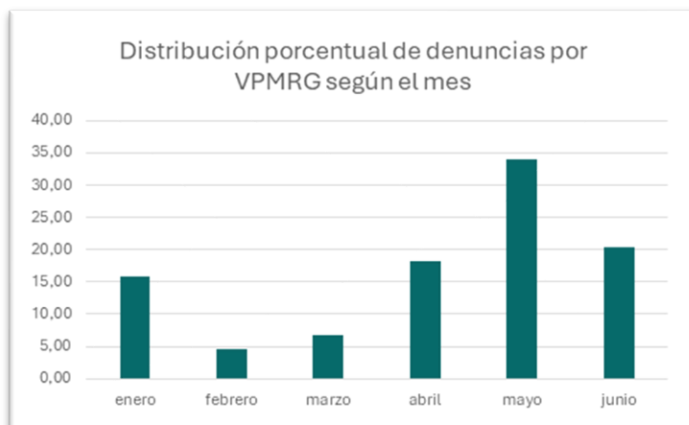
continuación, se presentan los objetivos particulares respecto de las actividades que integran este programa:

- 1) Generar un informe estadístico que sirva para la construcción de bases de datos, diagnósticos y estadísticas sobre la violencia política contra las mujeres en razón de género (VPMRG), identificando zonas de riesgo y patrones que permitan abordar esta problemática de manera estructural y efectiva.
- 2) Generar informes mensuales sobre las personas sancionadas en el sistema informático del Registro Nacional implementado por el INE, con el fin de garantizar la transparencia y el cumplimiento de las normativas en materia de VPMRG.
- 3) Promover las modificaciones a los Lineamientos del Instituto Electoral en materia de paridad, perspectivas de interculturalidad y no discriminación, con el objetivo de que los partidos políticos nacionales acreditados en el Estado, locales, así como las personas aspirantes a candidaturas independientes, adopten medidas para prevenir, atender, sancionar, reparar y erradicar la violencia política de género. Así como establecer la obligatoriedad de la manifestación “3 de 3 contra la violencia” para el registro de candidaturas a cargos de elección popular.
- 4) Finalmente, se coadyuvar en la verificación del registro de candidaturas para asegurar el cumplimiento del principio constitucional de paridad de género y las acciones afirmativas en materia electoral, garantizando la igualdad de oportunidades para las mujeres y los grupos históricamente marginados en el ámbito político.

Actividad 01. Informe Estadístico respecto los diagnósticos, estadísticas, zonas de riesgo y patrones que permitan atender estructuralmente el problema de la violencia política de las mujeres en razón de género (VPMRG).

Entre el 1ero de enero y hasta junio del 2024 se presentaron ante el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana, 44 denuncias por Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género. De las cuales 17 fueron admitidas, sin embargo, el Tribunal Electoral del Estado de Jalisco, determinó que 7 no recibieron infracción y 10 no han recibido sentencia.

De la totalidad de las denuncias recibidas por el Instituto Electoral, 3 tuvieron medidas cautelares procedentes y 11 resultaron improcedentes.



Por otro lado, la frecuencia de las denuncias presentadas a lo largo del semestre que va de enero a junio muestra un incremento significativo en la última etapa de las campañas electorales y una vez terminada la Jornada Electoral, con un pico de quince denuncias realizadas en el mes de mayo.

En contraste, en el periodo comprendido de enero a diciembre del 2023, el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana recibió un total de 3 denuncias por VPMRG, de las cuales 1 fue admitida. En el 2022 recibió un total de 4 denuncias del tipo y, en el Proceso Electoral Local 2020–2021, se recibieron 20 denuncias por Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género entre enero y diciembre del 2021, mediante el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco.

Por su parte, del total de denunciante en el 2024, a 14 personas denunciante se les aplicó el Cuestionario de Evaluación de Riesgo, por lo que fue posible conocer su edad. Lo anterior permite realizar una distribución etaria relativa, únicamente a quienes respondieron el cuestionario en mención, con los siguientes resultados:

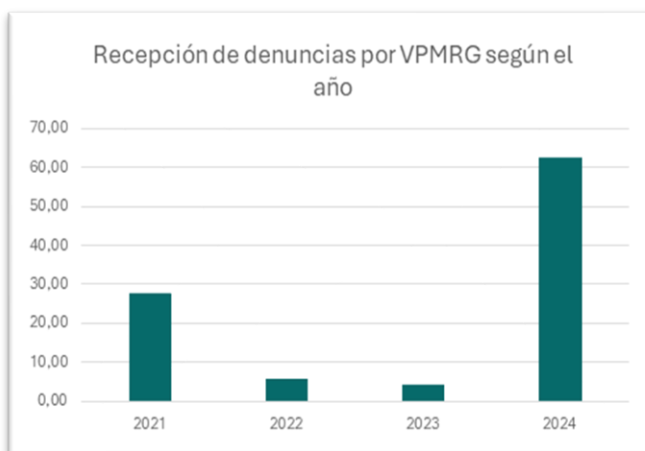


Tabla 12. Casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género atendidos y resueltos a través del protocolo	
Grupo etario	Mujeres
18 a 35 años	1
35 a 45 años	6
45 a 60 años	5
60 años o más	2
Total	14

Los datos anteriormente descritos no aportan información específica y relativa a la motivación de las denuncias presentadas ante este órgano electoral, sin embargo, dan cuenta de un incremento en la voluntad de la denuncia y de su frecuencia. También es posible confirmar que, en procesos electorales, el incremento de la violencia que viven las mujeres desde su participación política es exponencial. Si bien, el Tribunal Electoral del Estado de Jalisco no encuentra en todos los casos procedencia en los términos para dictaminarla como VPMRG, el incremento en la denuncia puede tomarse a consideración como relevante. Lo anterior dado que los mecanismos y protocolos del Instituto Electoral puestos a disposición de las mujeres han logrado encontrarse como recursos de relevancia para que las mujeres tengan acceso a la justicia bajo la presunción de ser víctimas de VPMRG.

Por su parte, al analizar las 87 denuncias recibidas por la Fiscalía Especializada en Delitos Electorales entre el 2020 y el 2023 por VPMRG, es posible determinar que el papel de la violencia mediática o digital hacia las mujeres es una forma de violencia de alta recurrencia.

De estas 87 denuncias, 32 casos corresponden a la publicación o divulgación de imágenes, mensajes o información privada, que no tenga relación su vida pública y que, además, utiliza estereotipos de género que limitan o menoscaban el ejercicio de sus derechos políticos electorales, esto es el 36.78% de los casos recibidos por dicha institución pública. Por otro lado, 39 casos adicionales recaen en la categoría de casos en los que se ejerció algún tipo de violencia contra la mujer afectando sus derechos políticos y electorales o el desempeño de su cargo.

Actividad 02. Seguimiento a los informes mensuales sobre las personas sancionadas en Materia de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género.

Con fundamento en el artículo 22 fracción XIV del Reglamento Interior del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del estado de Jalisco, se instruye a la presente Dirección a presentar de manera mensual un informe en el que se dé cuenta de la información sobre las personas sancionadas en el Sistema Informático del Registro Nacional implementado por el INE y el del Instituto, conforme a lo establecido en los lineamientos correspondientes; así como presentar un informe mensual a la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto sobre el resultado de dicha revisión.

En atención a ello, la Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación ha remitido vía correo electrónico los informes correspondientes, el último de ellos en el mes de diciembre, reportando dentro del Registro Estatal de Personas Sancionadas en Materia de Violencia Política 7 personas registradas.

Actividad 03. Verificación del registro de candidaturas para asegurar el cumplimiento del principio constitucional de paridad de género y las acciones afirmativas en materia electoral.

A través de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, coadyuvada de la presente Dirección, se realizó la verificación al principio de paridad entre los géneros en sus vertientes vertical, transversal y horizontal para la postulación de diputaciones y municipios para el Proceso Electoral Local Concurrente 2023-2024, en los términos establecidos en los Lineamientos en mención. A efecto de dar a conocer los resultados de dicho ejercicio, la Comisión presentó ante el Consejo General el Informe Especial sobre el Cumplimiento al Principio de Paridad de Género, así como las Disposiciones en Favor de Grupos en Situación de Vulnerabilidad, mismo que fue aprobado y publicado el 26 de septiembre de la anualidad que se reporta y que, con base al principio de máxima publicidad, se encuentra disponible para su consulta mediante el enlace:

<https://www.iepcjalisco.org.mx/igualdaddegenero/inclusion-y-estadisticas/>

Si bien los resultados en extenso pueden ser consultados mediante el referido informe, con relación al procesamiento operativo para llevar a cabo el ejercicio de esta atribución y

responsabilidad en lo que respecta a la **verificación de paridad de género** en las candidaturas del respectivo proceso electoral, se informa, manera general, lo siguiente:

La **verificación de las diputaciones por el principio de mayoría relativa** se llevó a cabo en dos etapas: en un primer momento se verificó el cumplimiento de la composición de las fórmulas, con relación a las suplencias del género femenino e identificando aquellas fórmulas de personas no binarias para su posterior validación; en un segundo momento se procedió a verificar el cumplimiento a la paridad de género transversal en la composición de los bloques de competitividad, así como la paridad horizontal.

Por su parte, la **verificación de paridad de género para diputaciones por el principio de representación proporcional** fue realizada en una sola etapa, en la que se verifica el cumplimiento de la alternancia entre los géneros en las listas de diputaciones por este principio y, que la lista fuera encabezada por una persona del género femenino.

La **verificación de paridad de género para el caso de la elección de munícipes** fue realizada en tres etapas: en un primer momento se verificó el cumplimiento de la composición de las fórmulas, con relación a las suplencias del género femenino de la misma manera que se verificó la paridad vertical en las planillas e identificando aquellas fórmulas de personas no binarias para su posterior validación; en un segundo momento se procedió a verificar el cumplimiento a la paridad de género transversal en la composición de los bloques de competitividad de cada partido político en lo individual y en coalición, tanto de presidencias municipales como sindicaturas.

Al ser identificadas inconsistencias u omisiones, los partidos políticos y coaliciones fueron requeridos para realizar las sustituciones o permutas correspondientes, de tal manera que se tuviera por cumplido dicho principio constitucional. Una vez los tiempos electorales para los requerimientos fueron agotados, se procedió a determinar la persistencia de omisiones o inconsistencias en las tres vertientes de la paridad de género a efecto de determinar la cantidad de sorteos a realizar en lo referente a la paridad de género horizontal y transversal de los distintos cargos de elección popular.

Ahora bien, con relación al procesamiento operativo para llevar a cabo verificación al cumplimiento de las disposiciones en favor de grupos en situación de vulnerabilidad se informa lo siguiente:

La verificación del cumplimiento a las disposiciones en favor de grupos en situación de vulnerabilidad se realizó igualmente, en tres etapas. La primera de ellas fue la verificación de la documentación requerida para acreditar la pertenencia a alguno de estos grupos a la par de la revisión al cumplimiento de requisitos de elegibilidad.

A efecto de tener por acreditada la pertenencia a estos grupos, se procedió a realizar los requerimientos correspondientes para que los partidos políticos y coaliciones presentaran la documentación idónea para ello. Una vez realizado lo anterior, se procedió a verificar el cumplimiento a la disposición que determina que las candidaturas propietarias, pertenecientes a estos grupos, deben contar con suplencias que acrediten pertenencia al mismo grupo, así como la paridad de género antes mencionada.

Al identificarse omisiones e inconsistencias en lo anterior, se procedió a realizar los requerimientos correspondientes, de tal manera que los partidos políticos y coaliciones realizaran las sustituciones o permutas necesarias.

Finalmente, se realizó un conteo general de las fórmulas pertenecientes a grupos en situación de vulnerabilidad que postulara cada partido político en los bloques poblacionales, de alta y media competitividad para dar por cumplimentada la disposición.

En aquellos casos en los que fue identificada inconsistencia persistente, se le requirió al partido político y coalición que señalara, de ser el caso, las fórmulas pertenecientes a grupos en situación de vulnerabilidad faltantes; o, en su caso realizara las sustituciones pertinentes. Los partidos políticos, al señalar las fórmulas faltantes entregaban la documentación faltante para acreditar su pertenencia.

Una vez agotados los tiempos electorales, se determinó la persistencia de omisión en lo relativo a las disposiciones en favor de grupos en situación de vulnerabilidad para la realización de los sorteos necesarios.

Por lo anterior, a través de la verificación realizada por la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, coadyuvada por la Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación, se cumplió con la responsabilidad institucional de asegurar el cumplimiento del principio de paridad de género y las disposiciones en favor de grupos en situación de vulnerabilidad para las candidaturas en el Proceso Electoral Local Concurrente 2023–2024, evidenciando avances importantes en su implementación. La verificación se llevó a cabo de

manera detallada y en varias etapas, aplicada a los distintos cargos en contienda durante la elección, garantizando que se cumplieran las disposiciones establecidas en los respectivos Lineamientos, promoviendo una mayor representación política de las mujeres y de otros grupos históricamente excluidos.

Si bien se identificaron inconsistencias y omisiones en las postulaciones, estas fueron supervisadas y subsanadas a través de los requerimientos correspondientes para los partidos políticos y coaliciones, quienes realizaron las sustituciones pertinentes para cumplir con lo dispuesto por esta autoridad electoral. Los resultados completos de este ejercicio se encuentran disponibles para consulta pública en línea, garantizando la transparencia y el acceso a la información. No obstante, se destacan de manera general los siguientes puntos:

En la elección para las diputaciones, se registraron 117 candidaturas femeninas y 100 masculinas, sin candidaturas de género no binario. De estas, 33 candidaturas fueron por el principio de mayoría relativa y 84 por representación proporcional, en el caso de las mujeres. Por su parte, para los hombres, 27 candidaturas fueron por mayoría relativa y 84 por representación proporcional. En las candidaturas por mayoría relativa, 3 fueron de grupos en situación de vulnerabilidad: 1 de diversidad sexual masculina y 2 jóvenes del género femenino. Respecto a las candidaturas postuladas por representación proporcional, se registraron 44 candidaturas para grupos en situación de vulnerabilidad, de entre las cuales 19 fueron para mujeres y 25 para hombres. Como resultado de la implementación de estas disposiciones, así como de los resultados de la propia jornada electoral, el Congreso del Estado de Jalisco para la LXIV Legislatura logró una paridad absoluta, con 19 mujeres y 19 hombres electos. Además, por primera vez se incorporaron 2 personas LGTBTTIQ+ del género femenino y 2 jóvenes, 1 del género femenino y 1 del género masculino.

Respecto de la elección de munícipes, se registraron 469 candidaturas, de las cuales el 52% fueron para mujeres. Además, el 53% de las candidaturas a la presidencia municipal en los 20 municipios más poblados fueron encabezadas por mujeres, lo que da cuenta de los resultados que se devienen de las disposiciones normativas correspondientes. En relación con los resultados electorales, 49 de los 125 municipios tuvieron presidencias municipales encabezadas por mujeres, así como 66 sindicaturas y 650 regidoras. En este proceso

electoral, se reflejó un avance del 88% en la elección de mujeres para la presidencia municipal respecto al proceso anterior, evidenciando un progreso hacia la paridad en estos cargos.

Asimismo, respecto al registro de candidaturas para grupos en situación de vulnerabilidad en la elección de munícipes, con 42 candidaturas fueron para personas con discapacidad, 34 para personas LGTBTTIQ+, 78 para pueblos originarios y 449 para candidaturas jóvenes¹⁰.

De esta manera, el Instituto Electoral reitera su compromiso con la promoción de la igualdad sustantiva, la inclusión de los grupos históricamente marginados y el respeto a los principios constitucionales que guían el ejercicio del voto y los principios de la representación política. A pesar de los avances logrados, se reconoce que aún existen áreas clave para asegurar una inclusión plena y efectiva en el acceso y ejercicio de los derechos político-electorales de todas las personas, especialmente para las mujeres y los grupos en situación de vulnerabilidad.

PROGRAMA 4: Del reconocimiento y tutela de los derechos político-electorales de las personas integrantes de los pueblos originarios y comunidades indígenas.

Objetivo.

Reconocer y garantizar la plena tutela de los derechos político-electorales de las personas integrantes de los pueblos originarios y comunidades indígenas, mediante la implementación de mecanismos que promuevan su participación efectiva en los procesos electorales, así como su representación en los distintos ámbitos de toma de decisiones políticas del Estado. Lo anterior a través de dos estrategias específicas:

1. La revisión y seguimiento de las solicitudes y resoluciones jurisdiccionales en materia de los derechos político-electorales de los pueblos y comunidades indígenas, y
2. La conmemoración de eventos que visibilicen sus formas de participación política, desde un enfoque intercultural.

¹⁰ La distribución geográfica y los resultados de estas candidaturas pueden consultarse a través del micrositio web de la Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Electoral.

Actividad 01. Consulta a la comunidad indígena Wixárika de San Sebastián Teponahuaxtlán, asentada en el municipio de Mezquitic, Jalisco, relativa al ejercicio y administración directa de recursos públicos.

Como antecedentes del asunto, cabe decir que el 22 de febrero de 2023, la Sala Guadalajara determinó dejar sin materia el incidente de inejecución de sentencia presentado, al estimar que cambió la situación jurídica que otorgaba competencia a la autoridad electoral para conocer del asunto; inconforme con tal determinación, el Gobernador Tradicional de San Sebastián Teponahuaxtlán, Mezquitic, Jalisco, interpuso recurso de reconsideración ante la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación⁸.

El 15 de marzo de 2023, en el expediente SUP-REC-76/20239, la Sala Superior revocó la resolución emitida en el incidente de incumplimiento de sentencia relativo al juicio para la protección de los derechos político-electorales del ciudadano¹⁰ SG-JDC-35/2019 y ordenó a la Sala Guadalajara, que, de no advertir otra causal de improcedencia, analizara y resolviera el incidente de incumplimiento de sentencia planteado, a fin de garantizar su debido cumplimiento.

Por lo anterior, en acuerdo de 28 de marzo de 2023, la Sala Guadalajara ordenó proseguir con la integración del incidente de incumplimiento, por lo que, para la sustanciación del expediente realizó, entre otros, diversos requerimientos de información, a la Comisión Estatal Indígena, al Instituto Nacional de Estadística y Geografía, delegación Jalisco, al Instituto de Información Estadística y Geográfica del Estado de Jalisco, a la Secretaría de la Hacienda Pública del Estado, mediante acuerdos de fechas: 28 de abril; 10 y 17 de mayo; 1º, 22, 27 (2) y 29 de junio; 21 y 28 de julio; 21 de agosto, 11 de septiembre y 19 de octubre.

Una vez concluidas las diligencias de sustanciación, el 27 de junio de 2024,¹¹ 864 la Sala Guadalajara del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación declaró fundado el incidente presentado por el Gobernador Tradicional por incumplimiento a la sentencia, toda vez que la consulta a la comunidad ya había sido realizada y debidamente calificada por el Consejo General del Instituto.

En consecuencia, ordenó al Congreso del Estado de Jalisco, gestionar a través de la Secretaría de la Hacienda Pública la entrega de los recursos que le corresponden a la comunidad. Así mismo, ordenó a la Secretaría de Hacienda Pública que, a través de la

Administración General de Recaudación, realizara el cobro de la multa impuesta tanto al síndico como al presidente municipal de Mezquitic y al propio Ayuntamiento.

La resolución del incidente de incumplimiento fue notificada a este órgano administrativo mediante la Oficialía de Partes Virtual, e identificada con el folio 05353.

Actividad 02. Consulta a la comunidad indígena Wixárika de Tuxpan, asentada en el municipio de Bolaños, Jalisco, relativa al cambio de régimen de gobierno (de un sistema de partidos políticos y candidaturas independientes a un proceso de usos y costumbres para la elección de sus autoridades).

El 20 de diciembre de 2023, la Comisión aprobó el Proyecto de Dictamen del Consejo General del Instituto Electoral, que determinó la existencia y vigencia de un Sistema Normativo Interno en la comunidad de Tuxpan Kuruxi-Manuwe del municipio de Bolaños, Jalisco, en cumplimiento a la resolución del Recurso de Revisión REV-005/2020 del índice de este órgano electoral, relativo a la solicitud de cambio de régimen de gobierno, de partidos políticos al sistema normativo interno.

El sentido del mencionado dictamen fue el resultado de las medidas preparatorias gestionadas por la Comisión: la elaboración del estudio antropológico y el dictamen pericial etnohistórico, la aplicación de entrevistas a grupos focales realizadas por la Universidad de Guadalajara mediante la celebración de un convenio de colaboración y la solicitud de informes a las autoridades legales y tradicionales.

Así, en su oportunidad, el referido dictamen será sometido a consideración de las y los integrantes del Consejo General, para su análisis, discusión y, en su caso, aprobación, por lo que se daría por concluida la etapa de medidas preparatorias e iniciaría la preparación para la etapa de consulta.

En aras de conocer de personas expertas el tema de la operatividad de la consulta, las consejeras integrantes de la comisión realizaron el 5 de agosto de la anualidad que se reporta, una reunión virtual de trabajo con el Instituto Electoral del Estado de Michoacán.

En este ejercicio, participaron la consejera electoral Mtra. María de Lourdes Becerra Pérez, Secretaria Ejecutiva del Instituto Electoral de Michoacán; la Mtra. Miriam Guadalupe

Gutiérrez Mora, entonces Directora Ejecutiva de Prerrogativas y la Mtra. Sandra Hernández Ríos, Directora de Igualdad de Género y No Discriminación en su momento.

En la reunión se abordaron temas de relevancia particular al tema, relacionados con la integración de la lista nominal y el padrón de electores desde una perspectiva de interculturalidad, la logística y metodologías que ese Instituto Electoral de Michoacán ha implementado para la realización de diversas consultas relacionadas con la transición del sistema de partidos políticos y candidaturas independientes a sistemas normativos internos.

Por otra parte, este órgano administrativo, a través del Sistema de Vinculación con los Organismos Públicos Locales Electorales (SIVOPLE) y mediante oficio de Secretaría Ejecutiva 11864/2024, solicitó al Instituto Nacional Electoral su colaboración respecto del listado nominal y padrón electoral del municipio de Bolaños, Jalisco, con la intención de poder utilizar este recurso para operar bajo el principio de certeza, la consulta a la comunidad Wixárika de Tuxpan.

Aunado a ello, la Secretaría Ejecutiva, mediante oficio de número 12005/2024, solicitó el 16 de agosto de la misma anualidad que se reporta, a la directora General de la Comisión Estatal Indígena, Mtra. Isaura Matilde García Hernández, el listado actualizado de autoridades tradicionales, particularmente de las comisarías de la comunidad de Tuxpan Kuruxi Manuwe.

La información solicitada, fue remitida el 20 de agosto mismo año en referencia por la autoridad estatal mediante folio CEI/DG/296/2024, en la que se detallan los nombres completos, cargo de las autoridades tradicionales correspondientes al órgano del gobierno tradicional, así como de los comisarios propietarios de las 18 comisarías que integran el gobierno tradicional de esa comunidad.

A partir de la lista en mención, la Secretaría Ejecutiva del presente Instituto Electoral, solicitó, mediante oficios de números 12281/2024 al 12298/2024, a cada una de las 18 comisarías que integran el gobierno tradicional de Tuxpan Kuruxi Manuwe la información relativa al registro poblacional de cada localidad.

Es decir, se solicitó la información relativa al número de habitantes, nombre y apellidos de cada una de las personas, asimismo se pidió a su vez, manifestaran si se tiene registro de

personas que habiten cada localidad, que no pertenezcan a la comunidad de Kuruxi Manuwe-Tuxpan.

Actividad 03. Informe sobre la participación política de las personas que se auto adscriben como indígenas en el Proceso Electoral Local Concurrente 2023–2024

Relativo a las acciones afirmativas en materia indígena, la Comisión de Asuntos de los Pueblos Originarios coadyuvada por la presente Dirección, aprobó en la Tercera Sesión Ordinaria, el 30 de mayo del 2024, el **“Informe sobre la participación política de las personas que se auto adscriben como indígenas en el Proceso Electoral Local Concurrente 2023–2024”**, mismo que se encuentra disponible para su consulta mediante el enlace: https://www.youtube.com/watch?v=hnZAMqzZ_2I.

En este informe se dio cuenta de la estadística relativa a la postulación de candidaturas que se auto adscribieron como indígenas para la elección de diputaciones, siendo estas postuladas en las listas de representación proporcional.

De la misma manera, se abordó de forma pormenorizada la postulación de candidaturas que se auto adscribieron como indígenas en los cinco municipios mayoritariamente indígenas: Bolaños y Mezquitic en la Zona Norte y, Cuautitlán de García Barragán, Zapotitlán de Vadillo y Tuxpan en la Zona Sur.

Adicionalmente, se presentó un análisis de la documentación reconocida para la auto adscripción calificada resultado de la consulta previa, libre e informada a las personas, pueblos y comunidades indígenas en materia de auto adscripción y acciones afirmativa, y se resaltaron los avances en la materia, al contrastar las disposiciones y resultados de las mismas en la postulación de candidaturas en el Proceso Electoral Local 2020–2021 con las disposiciones y resultados aplicables para el Proceso Electoral Local Concurrente 2023–2024.

Asimismo, se retoman aspectos relevantes presentados durante el registro de candidaturas y muestra de manera detallada la estadística que da cuenta de aquellas candidaturas indígenas que resultan electas. En la numeralia presentada resalta la concordancia entre el porcentaje de integración de munícipes indígenas con el porcentaje de población indígena en los municipios donde las disposiciones son aplicables, mostrando los avances en la

representación política de los pueblos originarios en los municipios mayoritariamente con dicha población; y concluye con un balance entre el informe previamente presentado, respecto de las candidaturas indígenas con los resultados obtenidos, estableciendo áreas de oportunidad de cara a próximos procesos electivos.

Finalmente, el pasado 19 de junio de la anualidad que se reporta, la Comisión presentó el “Informe de Candidaturas Indígenas Electas para la Integración de los Ayuntamientos y el Congreso del Estado de Jalisco en el Proceso Electoral Local Concurrente 2023–2024”, mismo que de igual forma se encuentra disponible para su consulta mediante el enlace: <https://www.youtube.com/watch?v=CHz4HJJqdMo>.

Actividad 04. Conmemoración de fechas relevantes para los pueblos y comunidades indígenas.

En el marco del compromiso institucional del Instituto Electoral para visibilizar y promover la interculturalidad, esta Dirección, a través de la Comisión de Asuntos de los Pueblos Originarios, coadyuvó en las gestiones necesarias para la organización y celebración de diversas conmemoraciones que destacan la importancia y riqueza cultural de los pueblos y comunidades indígenas. Estas celebraciones, realizadas desde una perspectiva intercultural, buscan resaltar las diversas formas de participación y representación de las comunidades indígenas, reafirmando así el compromiso con su plena inclusión en la vida política y social, de forma que, se participó en la celebración de los siguientes eventos conmemorativos:

1. Día Internacional de la Lengua Materna.

En el marco del Día Internacional de la Lengua Materna y dentro de las actividades del Festival de Lenguas Maternas en Zapopan; el Instituto Electoral, en colaboración con la Unidad de Atención a Comunidades Indígenas (UACI) de la Universidad de Guadalajara, la Comisión Estatal Indígena y, la Dirección de Inclusión y Atención a Grupos Prioritarios del Ayuntamiento de Zapopan, organizaron el Conversatorio “**Desafíos Lingüísticos en la participación política de los pueblos indígenas en Jalisco**”.



En dicho evento participaron como ponentes Álvaro López López, artista en técnicas tradicionales Wixárika, promotor y defensor cultural en medios digitales, y estudiante de Diseño Industrial en el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Occidente (ITESO); el doctor Amaruk Lucas Hernández, miembro de la cultura purépecha, maestro y doctor en Ciencias Humanas por el Colegio de Michoacán, profesor, investigador y

promotor de los derechos indígenas; la poeta, ensayista y traductora diidxazá, originaria de la cultura zapoteca, profesora en la Universidad Pedagógica Nacional y del proyecto México – Nación Multicultural de la Universidad Nacional Autónoma de México. También participó la activista mazahua y licenciada en Enfermería por la Universidad Autónoma del Estado de México, Maribel Ramírez Garduño, quien tiene una amplia trayectoria en la función pública y la promoción de los derechos a la salud; y finalmente, el maestro Honorio Vázquez Martínez, miembro de la cultura mixe, licenciado en antropología por la Universidad Autónoma Metropolitana, y promotor de los derechos políticos y lingüísticos de las personas indígenas.

En el evento, las personas antes mencionadas se reunieron para reflexionar en torno a tres preguntas detonadoras: *¿Cuál es la importancia de las lenguas indígenas para la participación política?, ¿Cuáles son los desafíos a los que se enfrentan las personas hablantes de las lenguas indígenas para ejercer la participación política? Y, en su experiencia, ¿Es la participación política una herramienta para la preservación y revitalización de las lenguas indígenas?*

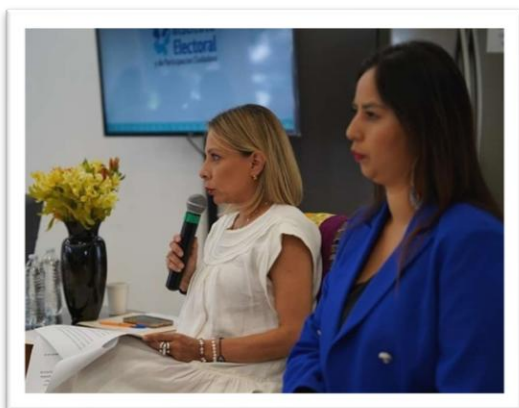
El resultado de este importante y nutrido diálogo se encuentra disponible para su consulta en: <https://www.youtube.com/watch?v=ZPmRVg5OYqs&t=3742s>

2. Día Internacional de los Pueblos Indígenas.

El martes 13 de agosto de 2024, en el Círculo de la Paz de la Comisión Estatal Indígena, se celebró el Panel **“Pueblos Indígenas, avances y desafíos de su representación política en Jalisco”**. El evento se llevó a cabo en el marco de la conmemoración del Día Internacional de los Pueblos Indígenas, momento en el que se llevó a cabo un diálogo en torno a las experiencias de candidaturas Wixárika y nahua en el Proceso Electoral Local Concurrente 2023–2024.

En dicho evento, participó la consejera electoral, Mtra. Silvia Guadalupe Bustos Vásquez, consejera presidenta de la Comisión de Asuntos de los Pueblos Originarios y la consejera electoral, Mtra. Claudia Alejandra Vargas Bautista, integrante de la misma.

También participaron el regidor electo en el municipio de Tuxpan, Jalisco, Osvaldo Romero Chávez; la presidenta municipal electa del municipio de Zapotitlán de Vadillo, Maricela Reyes Benicio, mujer indígena nahua reelecta a la presidencia municipal de dicho municipio; y Arturo Carrillo de la Cruz, excandidato a la presidencia municipal y ahora regidor electo en el municipio de Mezquitic.



Durante el evento, las consejeras electorales y asistentes dedicaron un momento para hablar respecto de la desaparición del presidente municipal electo en el municipio de Bolaños, Yuniur Vázquez Rosalio (†, 2024) y reflexionar en torno a la violencia. El presidente municipal electo fue localizado sin vida el 13 de agosto de 2024.

La transmisión del evento se encuentra disponible para su consulta en:
<https://www.youtube.com/watch?v=BRD2niSD63M&t>

3. Día Internacional de la Mujer Indígena.

Finalmente, y en colaboración con la Comisión Estatal Indígena de Jalisco, el 3 de septiembre de 2024, se impartió la capacitación sobre igualdad de género, derechos y experiencias de participación política de las mujeres indígenas en el municipio de Colotlán. Lo anterior en el marco de la Conmemoración del “Día Internacional de la Mujer Indígena”.



Para tal efecto, la consejera presidenta de la Comisión, Mtra. Silvia Guadalupe Bustos Vásquez, así como personal de la Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación y, de la Dirección de Participación Ciudadana impartieron dicha capacitación. Se contó con la

participación de estudiantes universitarios Wixárika y Tepehuano del Centro Universitario del Norte de la Universidad de Guadalajara; así mismo se contó con la presencia de su Rector, el Mtro. Uriel Nuño Gutiérrez.

En dicho evento, se abordaron temas de discriminación, igualdad de género y derechos políticos electorales de los pueblos originarios. Finalmente, el evento se cerró con un taller participativo de Experiencias de la Participación Política de las Mujeres Indígenas, en donde de manera lúdica se reflexionó sobre la importancia del papel de las mujeres en la vida política de las comunidades.



V. PRINCIPALES RESULTADOS

A continuación se presenta un balance general precisando las actividades realizadas durante la anualidad referida, destacando los principales componentes en el ejercicio de las atribuciones que tiene a su cargo la Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación, respecto de las estrategias y acciones encausadas implementadas, en colaboración con las Comisiones de Igualdad de Género y No Discriminación, así como la Comisión de Asuntos de los Pueblos Indígenas para la transversalización de la perspectiva de género, libre de violencia y discriminación para el reconocimiento de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en histórica desigualdad.

Respecto del **Programa 1**, se consolidaron acciones para institucionalizar la perspectiva de género e inclusión en el quehacer institucional. Entre los logros más destacados se encuentra la implementación de la interpretación en Lengua de Señas Mexicana para garantizar el acceso a la información de personas con discapacidad auditiva, logrando cubrir el 100% de la meta establecida desde la agenda institucional proyectada desde la MIR. Además, se llevaron a cabo distintas capacitaciones en colaboración con el objeto de favorecer una cultura laboral libre de violencia y discriminación, llevando a cabo diversas capacitaciones dirigidas al personal institucional. Estas acciones se complementaron con la creación de alianzas estratégicas para impulsar sinergias interinstitucionales que favorezcan el cumplimiento de la agenda institucional en materia de igualdad y derechos humanos.

En este sentido, se establecieron vínculos con la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Jalisco, la Comisión Estatal Indígena, el Observatorio de la Participación Política de las Mujeres, el Observatorio LGBTTTIQ+, así como con colectivos de la sociedad civil y la academia. Estas colaboraciones han permitido generar espacios de diálogo y seguimiento de actividades orientadas al fortalecimiento del trabajo institucional y la promoción de una cultura democrática incluyente, así como dar cumplimiento al objetivo 1 del programa 2 en la MIR.

Por su parte, el **Programa 2** se enfocó en la difusión y promoción de los derechos político-electorales de grupos históricamente discriminados, mediante estrategias de sensibilización y socialización que permitieron visibilizar las acciones afirmativas y su relevancia para garantizar el acceso y ejercicio sustantivo de estos derechos.

En este marco, se elaboraron materiales informativos sobre los Lineamientos de Paridad para el Proceso Electoral 2023–2024, los cuales fueron difundidos a través de jornadas dirigidas a la ciudadanía, con el objetivo de fortalecer el conocimiento y la apropiación de estos mecanismos. Adicionalmente, se promovieron diversas iniciativas culturales y conmemorativas que fomentaron la reflexión sobre la igualdad política, desde obras de teatro hasta eventos en el marco del Día Internacional de la Mujer, ampliando los espacios de diálogo y participación.

Durante el Proceso Electoral, el Instituto reforzó su papel como garante de la inclusión y la equidad en la competencia política, organizando foros dirigidos a las candidaturas registradas bajo disposiciones de acción afirmativa. Estos espacios permitieron que las y los aspirantes dieran a conocer sus propuestas con la ciudadanía, asegurando así condiciones más equitativas para el ejercicio de sus derechos político–electorales.

En el **Programa 3**, se implementaron diversas estrategias en la revisión y observancia de acciones afirmativas y legislación en materia de paridad y no discriminación. Como parte de estas acciones, se presentó el Informe Estadístico sobre Patrones de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG), además del seguimiento mensual respecto de las personas sancionadas en el Sistema Informático del Registro Nacional del Instituto Nacional Electoral, en cumplimiento de las atribuciones establecidas en el Reglamento Interno.

Especialmente, en el contexto del Proceso Electoral Local Concurrente 2023–2024, una de las funciones sustantivas de esta Dirección fue coadyuvar en el proceso de verificación del registro de candidaturas, garantizando el cumplimiento del principio constitucional de paridad de género y de las acciones afirmativas conforme a las disposiciones normativas aplicables.

Por último, el **Programa 4** se enfocó en el reconocimiento de los derechos político–electorales de los pueblos originarios y comunidades indígenas. En este sentido, se dio seguimiento a las sentencias jurisdiccionales que vincularon al Instituto a tomar acciones específicas, desde la organización de consultas comunales hasta mesas de trabajo con diversos grupos étnicos. Además, se llevaron a cabo diversas actividades conmemorativas en fechas relevantes para estas comunidades, fortaleciendo su reconocimiento y su participación en la vida política.

VI. CONCLUSIONES

El presente informe da cuenta del conjunto de estrategias y acciones implementadas por la Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación en coordinación con las Comisiones de Igualdad de Género y No Discriminación, así como la Comisión de Asuntos de los Pueblos Indígenas, a través de la cual, se dio cumplimiento al desarrollo de sus atribuciones en el marco de la transversalización de la perspectiva de género y en la promoción de una cultura democrática libre de violencia y discriminación, con el objetivo de fortalecer el reconocimiento y ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres y de los grupos en histórica desigualdad.

Los resultados alcanzados reflejan el compromiso del Instituto por consolidar mecanismos de acceso y ejercicio sustantivo de los derechos político-electorales. A través de la implementación de las diversas estrategias las cuales se dan cuenta a lo largo del presente, y en donde cada programa contribuyó dar cumplimiento a las atribuciones que a esta Dirección le consignan las disposiciones normativas desde el Código Electoral hasta la reglamentación interna, en beneficio de la ciudadanía.

Asimismo, la colaboración con distintos actores y sectores permitió fortalecer los espacios de diálogo y coordinación interinstitucional, lo que ha sido clave para el desarrollo de sinergias orientadas a la protección de los derechos político-electorales.

En el marco del Proceso Electoral Local Concurrente 2023-2024, se reafirmó el compromiso del Instituto como garante de la paridad de género y la no discriminación, asegurando la correcta aplicación de las acciones afirmativas y el cumplimiento de la normativa vigente.

Los avances presentados constituyen una base fundamental para continuar con la consolidación de una democracia más incluyente, con perspectiva de género, libre de violencia y discriminación. La Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación reafirma su compromiso de continuar impulsando acciones que favorezcan la equidad, la igualdad y la no discriminación en los procesos político-electorales.