

## **PROYECTO DE ACUERDO DEL CONSEJO GENERAL DEL INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE JALISCO, QUE APRUEBA EL INFORME SOBRE EL OTORGAMIENTO DE INCENTIVOS 2022 EJERCICIO VALORADO 2021, AL PERSONAL DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL DE ESTE ORGANISMO ELECTORAL.**

### **A N T E C E D E N T E S**

**1. Creación de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional.** El 6 de octubre de 2014, en sesión extraordinaria, el Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco (IEPC), mediante acuerdo IEPC-ACG-030/2014, aprobó la creación de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional, de carácter temporal.

**2. Carácter permanente de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional.** El 30 de junio de 2016, en sesión ordinaria, el Consejo General de este organismo electoral emitió el acuerdo identificado con la clave IEPC-ACG-031/2016, en el que se declararon concluidos los trabajos de la Comisión Temporal del Servicio Profesional Electoral Nacional, habiéndose aprobado su desintegración y, la creación e integración de la Comisión Permanente de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional (Comisión de Seguimiento), con funciones a partir de la mencionada fecha.

**3. Propuesta de reforma al Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa.** El 3 de julio de 2020, en sesión extraordinaria, la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral (INE) emitió el acuerdo INE/JGE81/2020, por el que se aprobó someter a consideración del Consejo General del INE, el proyecto de reforma al Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa (Estatuto del Servicio).

**4. Reforma al Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa.** El 8 de julio de 2020, en sesión ordinaria del Consejo General del Instituto Nacional Electoral emitió el acuerdo INE/CG162/2020, mediante el cual se aprueba la reforma al Estatuto del Servicio.

**5. Aprobación de los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño.** El 24 de agosto de 2020, en sesión extraordinaria, la Junta General Ejecutiva del INE emitió el acuerdo INE/JGE99/2020, mediante el cual aprobó los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de las y los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales.

**6. Aprobación de los Lineamientos para el Otorgamiento de Incentivos.** El 19 de marzo de 2021, en sesión extraordinaria, la Junta General Ejecutiva del INE, emitió el acuerdo INE/JGE53/2021, por el que se aprobaron los Lineamientos para el Otorgamiento de Incentivos al Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales.

**7. Propuesta de nuevo Programa de Incentivos.** El 20 de mayo de 2021, el Órgano de Enlace de este organismo electoral, envió a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional (DESPEN), vía correo electrónico, la propuesta de un nuevo Programa de Incentivos para los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional adscritos al IEPC.

**8. Periodo de evaluación.** El 22 de septiembre de 2021, la DESPEN a través de la circular número INE/DESPEN/DPR443/2021, notificó al IEPC que, el periodo de evaluación para metas individuales y colectivas comprendería del 01 de septiembre de 2020 al 31 de agosto de 2021.

Para el caso de este Instituto, se determinó evaluar seis metas colectivas y dos individuales.

- Coordinación de Educación Cívica: 1) Promoción y fortalecimiento de las instituciones y valores de la Democracia Constitucional y los Derechos Humanos (Colectiva). 2) Promoción de la participación político – electoral (Colectiva).
- Técnico de Educación Cívica: 1) Promoción y fortalecimiento de las instituciones y valores de la Democracia Constitucional y los Derechos Humanos (Colectiva). 2) Promoción de la participación político – electoral (Colectiva).

- Coordinación de Participación Ciudadana: 1) Promoción y fortalecimiento de las instituciones y valores de la Democracia Constitucional y los Derechos Humanos (Colectiva). 2) Promoción de la participación político – electoral (Colectiva).
- Técnico de Participación Ciudadana: 1) Promoción y fortalecimiento de las instituciones y valores de la Democracia Constitucional y los Derechos Humanos (Colectiva). 2) Promoción de la participación político – electoral (Colectiva).
- Coordinación de Organización Electoral: 1) Estadística Electoral Nacional / Tablas de Resultados Electorales Locales (Individual). 2) Promoción y fortalecimiento de las instituciones y valores de la Democracia Constitucional y los Derechos Humanos (Colectiva). 3) Sistema de Información sobre el desarrollo de la Jornada Electoral (SIJE) (Colectiva). 4) Diseños de la documentación y materiales electorales locales 2020-2021 (Colectiva). 5) Capacitación de las actividades a desarrollar en las sesiones de cómputo distritales y/o municipales para el Proceso Electoral 2020-2021 (Colectiva).
- Técnico de Organización Electoral: 1) Promoción y fortalecimiento de las instituciones y valores de la Democracia Constitucional y los Derechos Humanos (Colectiva). 2) Sistema de Información sobre el desarrollo de la Jornada Electoral (SIJE) (Colectiva). 3) Diseños de la documentación y materiales electorales locales 2020-2021 (Colectiva). 4) Capacitación de las actividades a desarrollar en las sesiones de cómputo distritales y/o municipales para el Proceso Electoral 2020-2021 (Colectiva).
- Coordinación de Prerrogativas y Partidos Políticos: 1) Partidos políticos locales y candidaturas independientes con acceso a prerrogativas en las entidades federativas (Individual) 2) Promoción y fortalecimiento de las instituciones y valores de la Democracia Constitucional y los Derechos Humanos (Colectiva). 3) Capacitación en materia de prerrogativas y partidos políticos (Colectiva).

- Técnico de Prerrogativas y Partidos Políticos: 1) Promoción y fortalecimiento de las instituciones y valores de la Democracia Constitucional y los Derechos Humanos (Colectiva). 2) Capacitación en materia de prerrogativas y partidos políticos (Colectiva).

**9. Visto bueno al Programa de Incentivos.** El 19 de octubre de 2021, mediante oficio INE/DESPEN/DPL/114/2021, previo análisis y revisión, el director de Planeación del Servicio Profesional Electoral Nacional, comunicó al entonces titular del Órgano de Enlace, el otorgamiento del visto bueno al nuevo Programa de Incentivos para las y los integrantes del Servicio Profesional Electoral Nacional (SPEN) de este organismo electoral, al haber considerado que en dicho programa se atiende lo dispuesto en el Estatuto del Servicio y, en los Lineamientos para el Otorgamiento de Incentivos al Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales.

**10. Ampliación del periodo de evaluación.** El 27 de octubre de 2021, la DESPEN, a través de la circular número INE/DESPEN/DPR/580/2021, informó al IEPC que el periodo de la evaluación del desempeño se ampliaría hasta el 15 de noviembre de ese año.

**11. Presupuesto de Egresos 2022.** El 8 de enero de 2022, en sesión extraordinaria celebrada por el Consejo General del Instituto Electoral, se emitió el acuerdo identificado con la clave IEPC-ACG-001/2022, mediante el cual se aprobó el presupuesto de egresos de este organismo electoral para el ejercicio fiscal de 2022, en el cual se incluyó la partida presupuestal que contempla la cantidad que será destinada para el otorgamiento de estímulos al personal del instituto.

**12. Dictamen General de resultados de la evaluación del desempeño.** Con fecha 08 de febrero de 2022, mediante oficio número INE/DESPEN/DPR029/2022, y habiendo concluido el plazo referido en los puntos 8 y 10 anteriores, la DESPEN comunicó al Órgano de Enlace, la integración del Dictamen General que contiene los resultados de la evaluación del desempeño del personal del Servicio y de la rama administrativa del IEPC, que ocupó una plaza del mismo, por al menos seis meses del periodo que se evalúa.

**13. Autorización para que el Órgano de Enlace presentara el Programa de Incentivos al Consejo General.** El 22 de febrero de 2022, en sesión ordinaria de la Comisión de Seguimiento, y previo el visto bueno de la DESPEN, se autorizó al Órgano de Enlace con el SPEN, presentar ante el Consejo General de este órgano electoral, el proyecto de Programa de Incentivos a otorgar a las y los miembros del Servicio del IEPC.

En la misma sesión, el titular del Órgano de Enlace comunicó el Dictamen General de resultados de la Evaluación del Desempeño de las y los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, correspondiente al periodo de septiembre de 2020 a agosto de 2021.

**14. Aprobación del Dictamen General de resultados de la evaluación del desempeño y del Programa de Incentivos.** El 24 de febrero 2022, en sesión ordinaria, el Consejo General de este organismo electoral, mediante acuerdo identificado con la clave IEPC-ACG-013/2022, aprobó el Dictamen General de resultados de la Evaluación del Desempeño de las y los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, correspondiente al periodo de septiembre de 2020 a agosto de 2021.

En la misma sesión, se emitió el acuerdo IEPC-ACG-017/2022, mediante el cual se aprobó el Programa de Incentivos a otorgar a las y los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del IEPC.

**15. Sanciones graves o muy graves.** El 4 de mayo de 2022, mediante oficio número CG/IEPC/162/2022, la Contraloría General del IEPC informó que durante 2021 no hubo sanciones graves o muy graves a ninguno de los integrantes del Servicio Profesional Electoral Nacional del IEPC.

**16. Procedimiento Laboral Sancionador o Administrativo.** El 11 de mayo de 2022, mediante memorándum número 025/2022, la Dirección Jurídica del IEPC informó que, durante 2021 no hubo procedimientos laborales sancionadores o administrativos instaurados a ninguno los integrantes en activo del SPEN del IEPC.

**17. Recepción de calificaciones del proceso de Capacitación.** El 11 de mayo de 2022, mediante oficio número INE/DESPEN/DPR/393/2022, la DESPEN compartió

el concentrado de calificaciones del proceso de Capacitación a considerar para el otorgamiento de incentivos 2022.

**18. Elaboración de los dictámenes de otorgamiento de incentivos.** El 14 de septiembre de 2022, mediante oficio número 179/2022, el Órgano de Enlace remitió a la DESPEN, los proyectos de dictamen de otorgamiento de incentivos para su valoración y, en su caso, visto bueno.

**19. Visto bueno otorgado a los dictámenes.** El 26 de septiembre de 2022, mediante oficio número INE/DESPEN/DPL/078/2022, la DESPEN otorgó el visto bueno respecto de los dictámenes preliminares para el otorgamiento de incentivos, elaborados por el titular del Órgano del Enlace con el SPEN de este organismo electoral.

**20. Recepción de calificaciones del Programa de Formación.** El 15 de octubre de 2022, la DESPEN, comunicó, vía correo electrónico, el concentrado de calificaciones del Programa de Formación a considerar para el otorgamiento de incentivos 2022.

**21. Conocimiento para el otorgamiento de incentivos.** El 21 de octubre de 2022, el titular del Órgano de Enlace con el SPEN, mediante correo electrónico, comunicó a la presidencia de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional, los dictámenes para el otorgamiento de incentivos 2022, ejercicio valorado de septiembre de 2020 a agosto de 2021, a las y los miembros del SPEN del sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales (OPLE), previo el visto bueno por parte de la DESPEN.

**22. Proyecto de acuerdo que aprueba los dictámenes para el otorgamiento de incentivos 2022 al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional de este organismo electoral.** El 24 de octubre de 2022, la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional, en sesión ordinaria, autorizó someter a consideración del Consejo General, para su aprobación, los dictámenes para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional de este organismo electoral.

**23. Aprobación de los dictámenes para el otorgamiento de incentivos 2022 al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional de este organismo electoral.** El 27 de octubre de 2022, el Consejo General aprobó los dictámenes para el otorgamiento de incentivos 2022, ejercicio valorado 2021, mediante acuerdo IEPC-ACG-056/2022.

**24. Autorización para presentar el informe de otorgamiento de incentivos.** El 20 de febrero de 2023, en sesión ordinaria, celebrada por la Comisión de Seguimiento, se autorizó al Órgano de Enlace con el SPEN, para que envíe a la DESPEN, el informe sobre las actividades realizadas para el otorgamiento de incentivos al personal del SPEN de este organismo electoral, previa su aprobación por este Consejo General.

## **C O N S I D E R A N D O S**

**I. Atribuciones del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco.** Es un organismo público local electoral, de carácter permanente, autónomo en su funcionamiento, independiente en sus decisiones, profesional en su desempeño, autoridad en la materia y dotado de personalidad jurídica y patrimonio propio; tiene como objetivos, entre otros, participar en el ejercicio de la función electoral consistente en ejercer las actividades relativas para realizar los procesos electorales de renovación de los poderes legislativo y ejecutivo, así como los ayuntamientos de la entidad; vigilar en el ámbito electoral el cumplimiento de la Constitución General de la República, la constitución local y las leyes que se derivan de ambas.

El Instituto se integra, entre otros órganos técnicos, por la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional.

Lo anterior, de conformidad con los artículos 41, base V, apartado C; y 116, base IV, inciso c), de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 12, bases III y IV, de la Constitución Política del Estado de Jalisco; 115 y 116, párrafo 1, y 118, numeral 1, fracción III, inciso k), del Código Electoral del Estado de Jalisco.

**II. Atribuciones del Consejo General.** Además de las atribuciones contenidas en el Código Electoral del Estado de Jalisco, el Consejo General del IEPC, tiene la

facultad de conocer y aprobar el informe de otorgamiento de incentivos del ejercicio valorado, en los términos del artículo 13, inciso d), de los Lineamientos.

**III. Atribuciones de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional.** Con base en lo dispuesto en el artículo 39 del Reglamento Interior de este organismo electoral, la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional, es el órgano técnico, de carácter permanente, del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco, responsable de garantizar la correcta implementación y funcionamiento de los mecanismos del Servicio Profesional Electoral Nacional, conforme a las disposiciones del Estatuto del Servicio y los lineamientos emitidos por el Instituto Nacional Electoral, así como por el referido Reglamento Interior.

Así mismo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 14, inciso d), de los Lineamientos, a la Comisión de Seguimiento le corresponde autorizar el envío a la DESPEN del informe de actividades sobre el otorgamiento de incentivos.

**IV. Del Órgano de Enlace.** De conformidad con lo dispuesto en el artículo 15, párrafo primero, incisos i) y k) de los Lineamientos, corresponde al Órgano de Enlace, proporcionar la información y/o la documentación que requiera la DESPEN, relacionadas con el otorgamiento de incentivos y elaborar el informe de otorgamiento de incentivos para su entrega a la DESPEN.

**V. Del Programa de Incentivos para aplicar en 2022.** En el Programa de Incentivos a las y los miembros del SPEN del IEPC, para el otorgamiento de incentivos 2022, para el ejercicio valorado de septiembre de 2020 a agosto de 2021, se establecen los principios, las políticas y criterios que rigen los procedimientos para otorgar los incentivos por rendimiento, contenidos en los artículos 26 al 36 de los Lineamientos.

De igual forma, se fijaron los requisitos para el otorgamiento de incentivos, los criterios de desempate y, se estableció que el universo de elegibles serían 3 personas integrantes del SPEN del sistema OPLE, equivalente al 20% del universo elegible (14 miembros), ya que actualmente de las 21 plazas, solo se encontraron ocupadas 16 al momento del cálculo, pero 2 de esas plazas, no cumplían con requerimientos para ser aspirantes al incentivo.

**VI. Del resultado de la evaluación del desempeño.** Una vez aprobado el Dictamen General de Resultados de la Evaluación del Desempeño por el Consejo General de este Instituto Electoral, se notificó la calificación obtenida a cada uno de las y los miembros del SPEN de este organismo electoral, habiéndose tomado como referencia dicha calificación por el titular del Órgano de Enlace, para la elaboración de los proyectos de dictamen para el otorgamiento de incentivos.

**VII. De la aprobación de los dictámenes para el otorgamiento de incentivos 2022.** De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 13, inciso c), de los Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del SPEN en el sistema OPLE, corresponde a este órgano superior de dirección, conocer y, en su caso, aprobar el o los dictámenes sobre el otorgamiento de incentivos al personal del organismo electoral; elaborados por el titular del Órgano de Enlace, previo visto bueno de la DESPEN, y el respectivo conocimiento por parte de la Comisión de Seguimiento.

En ese sentido, es preciso señalar que la DESPEN, mediante oficio número INE/DESPEN/DPL/078/2022 del 26 de septiembre de 2022, dio su visto bueno respecto de los tres dictámenes preliminares para el otorgamiento de incentivos 2022, para el ejercicio valorado de septiembre de 2020 a agosto de 2021, para miembros del SPEN, adscritos a este Instituto Electoral, elaborados por el titular del Órgano de Enlace y con conocimiento de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional, misma que autorizó poner a consideración del Consejo General el proyecto de acuerdo.

Al respecto, resulta importante mencionar que las personas acreedoras al incentivo contemplado en los dictámenes, cumplieron con los requisitos previstos en los Lineamientos y, ninguna de ellas se encontró en los supuestos de excepción previstos en los artículos, 7 fracciones IV, al VI y 28 de la normatividad antes mencionada.

**VIII. Del Informe de actividades para el otorgamiento de incentivos.** El titular del Órgano de Enlace con el SPEN de este organismo electoral elaboró el Informe que contiene las actividades realizadas para el otorgamiento de incentivos a la ciudadana Karen Steffannia Islas Antonio y a los ciudadanos Noé Gustavo Carreón Luna y Erik Alvar García Hernández, acreedores de dicho estímulo.

De las actividades contenidas en el Informe, cabe destacar el reconocimiento que las y los consejeros electorales y la consejera presidenta del IEPC, hicieron en la sesión ordinaria de este órgano colegiado, celebrada el 27 de octubre del año pasado, en que se les reconoció expresa y públicamente, por su desempeño y compromiso, y se les invitó a seguir desarrollándose con excelencia en sus respectivos cargos.

Dicho informe, como se advierte del apartado de antecedentes, fue presentado a las consejeras electorales integrantes de la Comisión de Seguimiento, quienes autorizaron el envío de este a la DESPEN, previo conocimiento y aprobación por parte de este Consejo General.

Es por ello que, habiéndose agotado el procedimiento previsto en los artículos 13, inciso d); 14, inciso d); 15, inciso k); y, 56 de los Lineamientos referidos, se propone aprobar el Informe del Otorgamiento de Incentivos del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco, contenido en el documento **ANEXO, que forma parte integral de este acuerdo**; e instruir al órgano de Enlace con el SPEN, para que se envíe a la DESPEN, dejándose copia certificada del mismo.

En otro orden de ideas, y de conformidad con lo dispuesto en los artículos 135, numeral 1, del Código Electoral del Estado de Jalisco; 51 y 52 del Reglamento de Sesiones de este órgano colegiado; y 8, numeral 1, fracción II, inciso e), de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, el presente acuerdo deberá notificarse a los partidos políticos y publicarse en el Periódico Oficial “El Estado de Jalisco”, así como en la página oficial de internet de este Instituto.

Por lo antes expuesto, se proponen los siguientes puntos de

## **A C U E R D O:**

**Primero.** Se aprueba el Informe sobre las actividades realizadas para el otorgamiento de incentivos 2022, ejercicio valorado 2021, contenido el documento **ANEXO**, el cual forma parte integral del presente acuerdo.

**Segundo.** Se instruye al Órgano de Enlace con el SPEN, para que, envíe a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Nacional Electoral, el Informe aprobado, debiéndose dejar en su lugar copia certificada del mismo.

**Tercero.** Comuníquese el presente acuerdo al Instituto Nacional Electoral, a través del Sistema de Vinculación con los Organismos Públicos Locales Electorales, para los efectos correspondientes.

**Cuarto.** Notifíquese a los partidos políticos y publíquese el presente acuerdo en el Periódico Oficial “El Estado de Jalisco”, así como en la página oficial de internet de este Instituto.

**Guadalajara, Jalisco, a \_\_\_\_ de febrero de 2023**

**Mtra. Paula Ramírez Hönhe**  
**La consejera presidenta**

**Mtro. Christian Flores Garza**  
**El secretario ejecutivo**

---

# Anexo

---

## **INFORME SOBRE EL OTORGAMIENTO DE INCENTIVOS 2022, EJERCICIO VALORADO 2021, AL PERSONAL DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL DE ESTE ORGANISMO ELECTORAL.**

En cumplimiento del artículo 15, primer párrafo, incisos i) y k) de los Lineamientos para el Otorgamiento de Incentivos al Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales (Lineamientos), aprobados por la Junta General Ejecutiva el 19 de marzo del 2021 mediante Acuerdo INE/JGE53/2021, el objetivo del presente documento es informar a la DESPEN sobre dicho otorgamiento.

Al respecto, es importante señalar que, en consideración de la experiencia que representó el cumplimiento de los nuevos Lineamientos en comento, la DESPEN extendió como fecha límite, el 15 de febrero de 2023 para la recepción de los informes de otorgamiento de incentivos a personal Servicio Profesional Electoral Nacional (SPEN).

Uno de los procesos más importantes del Servicio Profesional Electoral Nacional, es el que se refiere al reconocimiento de los integrantes del Servicio tras un año en que, a partir del desempeño de sus labores, alcanzaron metas con un alto grado de calidad, al tiempo que cumplieron con sus procesos formativos, de capacitación y de disciplina. Este reconocimiento será parte de su ficha técnica y motivará a continuar con el nivel alcanzado, e impulsará a los demás integrantes a también llegar a ser reconocidos. Se trata del proceso de incentivos, reconocido en el Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y de la Rama Administrativa (Estatuto) en los artículos 438 a 441 para el Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales (OPLE).

Con la aprobación de los Lineamientos, se dio paso a que cada OPLE generara su propio Programa de Incentivos.

Así, el 19 de octubre de 2021, mediante oficio INE/DESPEN/DPL/114/2021, la DESPEN, otorgó el visto bueno al nuevo Programa de Incentivos para las y los integrantes del Servicio Profesional Electoral Nacional (SPEN) de este organismo

electoral, al haber considerado que en dicho programa se atiende lo dispuesto en el Estatuto y en los Lineamientos.

Posteriormente, el 24 de febrero de 2022, el Consejo General del IEPC emitió el acuerdo IEPC-ACG-017/2022, mediante el cual aprobó el Programa de Incentivos a otorgar a las y los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del IEPC.

El incentivo se otorga a aquellos integrantes del Servicio que cuenten con los mejores promedios de tres factores: 1) la evaluación del desempeño; 2) la formación; y 3) la capacitación. Adicionalmente a contar con las mejores calificaciones, deben cumplir de manera satisfactoria con factores de disciplina, por lo que no deben de haber sido sujetos de proceso disciplinario durante el año evaluado.

1. Sobre la **evaluación del desempeño**, el 22 de septiembre de 2021, la DESPEN notificó al IEPC que, el periodo de evaluación para metas individuales y colectivas comprendería del 01 de septiembre de 2020 al 31 de agosto de 2021.

Para el caso de este Instituto, se determinó evaluar seis metas colectivas y dos individuales.

- Coordinación de Educación Cívica: 1) Promoción y fortalecimiento de las instituciones y valores de la Democracia Constitucional y los Derechos Humanos (Colectiva). 2) Promoción de la participación político – electoral (Colectiva).
- Técnico de Educación Cívica: 1) Promoción y fortalecimiento de las instituciones y valores de la Democracia Constitucional y los Derechos Humanos (Colectiva). 2) Promoción de la participación político – electoral (Colectiva).
- Coordinación de Participación Ciudadana: 1) Promoción y fortalecimiento de las instituciones y valores de la Democracia Constitucional y los Derechos Humanos (Colectiva). 2) Promoción de la participación político – electoral (Colectiva).

- Técnico de Participación Ciudadana: 1) Promoción y fortalecimiento de las instituciones y valores de la Democracia Constitucional y los Derechos Humanos (Colectiva). 2) Promoción de la participación político – electoral (Colectiva).
- Coordinación de Organización Electoral: 1) Estadística Electoral Nacional / Tablas de Resultados Electorales Locales (Individual). 2) Promoción y fortalecimiento de las instituciones y valores de la Democracia Constitucional y los Derechos Humanos (Colectiva). 3) Sistema de Información sobre el desarrollo de la Jornada Electoral (SIJE) (Colectiva). 4) Diseños de la documentación y materiales electorales locales 2020-2021 (Colectiva). 5) Capacitación de las actividades a desarrollar en las sesiones de cómputo distritales y/o municipales para el Proceso Electoral 2020-2021 (Colectiva).
- Técnico de Organización Electoral: 1) Promoción y fortalecimiento de las instituciones y valores de la Democracia Constitucional y los Derechos Humanos (Colectiva). 2) Sistema de Información sobre el desarrollo de la Jornada Electoral (SIJE) (Colectiva). 3) Diseños de la documentación y materiales electorales locales 2020-2021 (Colectiva). 4) Capacitación de las actividades a desarrollar en las sesiones de cómputo distritales y/o municipales para el Proceso Electoral 2020-2021 (Colectiva).
- Coordinación de Prerrogativas y Partidos Políticos: 1) Partidos políticos locales y candidaturas independientes con acceso a prerrogativas en las entidades federativas (Individual) 2) Promoción y fortalecimiento de las instituciones y valores de la Democracia Constitucional y los Derechos Humanos (Colectiva). 3) Capacitación en materia de prerrogativas y partidos políticos (Colectiva).
- Técnico de Prerrogativas y Partidos Políticos: 1) Promoción y fortalecimiento de las instituciones y valores de la Democracia Constitucional y los Derechos Humanos (Colectiva). 2) Capacitación en materia de prerrogativas y partidos políticos (Colectiva).

El 08 de febrero de 2022, la DESPEN comunicó al Órgano de Enlace, la integración del Dictamen General que contiene los resultados de la evaluación del desempeño

del personal del Servicio y de la rama administrativa del IEPC, que ocupó una plaza del mismo, por al menos seis meses del periodo que se evalúa.

El 24 de febrero 2022, en sesión ordinaria, el Consejo General de este organismo electoral, mediante acuerdo identificado con la clave IEPC-ACG-013/2022, aprobó el Dictamen General de resultados de la Evaluación del Desempeño de las y los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, correspondiente al periodo de septiembre de 2020 a agosto de 2021.

Una vez aprobado el Dictamen General de Resultados de la Evaluación del Desempeño por el Consejo General de este Instituto Electoral, se notificó la calificación obtenida a cada uno de las y los miembros del SPEN de este organismo electoral, habiéndose tomado como referencia dicha calificación por el titular del Órgano de Enlace, para la elaboración de los proyectos de dictamen para el otorgamiento de incentivos.

2. Sobre el **Programa de Formación**, el concentrado de calificaciones a considerar para el otorgamiento de incentivos 2022, ejercicio evaluado 2021, fue el correspondiente al periodo académico 2020/1, esto en función de que la pandemia del COVID-19, detuvo otro proceso formativo en ese año, y durante 2021, por proceso electoral, no se llevó a cabo ninguno.

3. En lo referente a **Capacitación**, el 11 de mayo de 2022, la DESPEN compartió el concentrado de calificaciones del proceso de Capacitación a considerar para el otorgamiento de incentivos 2022, que fueron aquellos cursos llevados a cabo durante 2021.

Adicional a la obtención de los mejores promedios, los aspirantes a obtener incentivos, no deben ser sancionados de forma grave o muy grave.

Para lo anterior, el 4 de mayo de 2022, la Contraloría General del IEPC informó que durante 2021 no hubo sanciones graves o muy graves a ninguno los integrantes del Servicio Profesional Electoral Nacional del IEPC.

Por su parte, el 11 de mayo de 2022, la Dirección Jurídica del IEPC informó que, durante 2021 no hubo procedimientos laborales sancionadores o administrativos instaurados a ninguno los integrantes en activo del SPEN del IEPC.

A raíz de lo anterior, se obtuvieron los siguientes resultados:

No.	Cargo o Puesto	Nombre Titular	Calificaciones			Calificación Final	Lugar
			Evaluación del Desempeño	Formación 2020	Capacitación		
1	Técnico / Técnica de Educación Cívica	Sandra Isabel Casillas Sánchez	9.73	Entró en 2021	8.76	9.245	7
2		Noé Gustavo Carreón Luna	9.79	9.121	10	9.587	2
3	Coordinador / Coordinadora de Organización Electoral	Raúl Romero Aceves	8.75	8.56	10	8.871	9
4		Mónica Rizo López	8.85	Entró en 2021	9.08	8.965	8
5	Técnico / Técnica de Organización Electoral	Jesús Eliseo Maciel Íñiguez	8.25	9.076	7.8	8.472	12
6		Hugo Elías Ramírez García	8.223	9.13	10	8.807	10
7		Héctor Leonardo Ojeda G Valdivia	8.093	6.75	8.72	7.717	14
8		Víctor Manuel Cabrera Meléndez	7.841	8.71	8.96	8.313	13
9	Coordinador / Coordinadora de Participación Ciudadana	Éric Alvar García Hernández	10	9.25	9.56	9.672	1
10		Soledad Chiu Pablo	7.775	9.13	9.76	8.547	11
11	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana	Karen Steffannia Islas Antonio	9.775	Entró en 2021	9.18	9.478	3
12		Alejandro Alvarado González	10	8.5	9.8	9.445	4
13		Carlos Manuel Chávez Verdín	10	8.29	9.76	9.366	5
14	Coordinador / Coordinadora de Prerogativas y Partidos Políticos	Diana Berenice Morales Araujo	9.8	8.634	9.2	9.302	6
Ponderación			50%	35%	15%	ó 50%	

A lo anterior, se agregan un par de notas: 1) Cynthia Teresa Elizalde Vivas y Penélope Roa Montoya no contaron con Evaluación del desempeño 2020-2021, debido a su fecha de ingreso al IEPC, por lo que no fueron candidatas para el presente ejercicio; 2) María Soledad Alatorre Barajas y Samuel Limón Zárate ya no forman parte del SPEN en el IEPC Jalisco, por lo que en términos del artículo 28, fracciones II y III, de los Lineamientos, no son candidatos a ganadores. Por ende, el universo de elegibles fueron 14 evaluados, de los cuales, conforme al Programa de Incentivos, el 20% (2.8) serían acreedores al Incentivo.

Posteriormente, el 14 de septiembre de 2022, el Órgano de Enlace remitió a la DESPEN, los proyectos de dictamen de otorgamiento de incentivos para su valoración y en su caso visto bueno. El 26 del mismo mes y año, la DESPEN otorgó el visto bueno respecto de los dictámenes preliminares para el otorgamiento de incentivos.

El 21 de octubre de 2022, el titular del Órgano de Enlace con el SPEN, mediante correo electrónico, comunicó a la presidencia de la Comisión de Seguimiento al

Servicio Profesional Electoral Nacional, los dictámenes para el otorgamiento de incentivos 2022, ejercicio valorado de septiembre de 2020 a agosto de 2021.

El 24 de octubre, la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional, en sesión ordinaria, autorizó someter a consideración del Consejo General el proyecto de acuerdo.

Finalmente, el 27 de octubre, el Consejo General aprobó los dictámenes para el otorgamiento de incentivos 2022, ejercicio valorado 2021, mediante acuerdo IEPC-ACG-056/2022.

En la misma sesión, las y los consejeros electorales y la consejera presidenta del IEPC, hicieron un reconocimiento expreso y público a las personas acreedoras del incentivo, por su desempeño y compromiso, a quienes se les invitó a seguir desarrollándose con excelencia en sus respectivas labores.

Los ganadores del Incentivo 2022 ejercicio evaluado 2021, fueron la y los siguientes integrantes del SPEN:

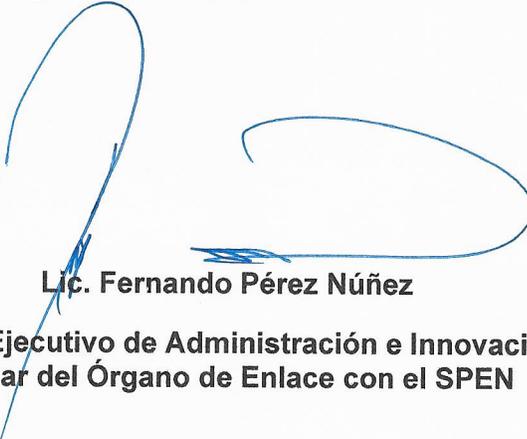
Nombre	Cargo del que es titular	Cargo por el que se evaluó	Cargo que ocupa actualmente	Tipo de incentivo por otorgar
Éric Alvar García Hernández	Coordinador de Participación Ciudadana	Coordinador de Participación Ciudadana	Encargado de Despacho de Coordinación de Educación Cívica	Se otorga incentivo por rendimiento
Noé Gustavo Carreón Luna	Técnico de Educación Cívica	Coordinador de Educación Cívica	Encargado de Despacho de Coordinación de Participación Ciudadana	Se otorga incentivo por rendimiento
Karen Steffannia Islas Antonio	Técnica de Participación Ciudadana	Técnica de Participación Ciudadana	Técnica de Participación Ciudadana	Se otorga incentivo por rendimiento

En consecuencia, la Dirección Ejecutiva de Administración e Innovación instruyó a la Coordinación de Recursos Humanos, quien es la unidad administrativa encargada de generar y entregar los recursos económicos de nómina e incentivos, la documentación soporte que respalda la instrucción de otorgar los incentivos a las personas integrantes del SPEN de este Instituto que resultaron acreedoras, cuyos nombres se encuentran contenidos en la tabla anterior.

Cabe mencionar que, por primera vez en el IEPC, se procuró contar con presupuesto destinado a este incentivo. El 8 de enero de 2022, en sesión extraordinaria celebrada por el Consejo General del Instituto Electoral, se emitió el acuerdo identificado con la clave IEPC-ACG-001/2022, mediante el cual se aprobó el presupuesto de egresos de este organismo electoral para el ejercicio fiscal de 2022, en el cual se incluyó la partida presupuestal que contempló la cantidad destinada para el otorgamiento de estímulos al personal del SPEN.

Como parte de este informe, se presentan las evidencias documentales que soportan que los incentivos fueron entregados a los integrantes del SPEN acreedores al mismo.

**Guadalajara, Jalisco, a 20 de febrero de 2023**



**Lic. Fernando Pérez Núñez**

**Director Ejecutivo de Administración e Innovación y  
Titular del Órgano de Enlace con el SPEN**



**INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA  
DEL ESTADO DE JALISCO**

**LIC. FERNANDO PÉREZ NÚÑEZ, TITULAR DEL ÓRGANO DE  
ENLACE**

**Dictamen para el otorgamiento de incentivos 2022 correspondiente al ejercicio  
valorado 2021 a personal del Servicio Profesional Electoral Nacional**

Con fundamento en los artículos 438, 439, 440, 441, 493 y 494 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del personal de la Rama Administrativa (Estatuto) aprobado por el Consejo General del Instituto el 8 de julio del 2020 mediante el Acuerdo INE/CG162/2020; y de los artículos 6, 7, 12 inciso e), 13 inciso c), 14 inciso c), 15 inciso g), 16, 17, 18, 19, 25 y 54 de los *Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales (Lineamientos)*, aprobados por la Junta General Ejecutiva el 19 de marzo del 2021 mediante el Acuerdo INE/JGE53/2021 y en lo establecido en el Programa de Incentivos al Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del estado de Jalisco, mismo que fue aprobado por el Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del estado de Jalisco mediante Acuerdo IEPC-ACG-017/2022 de fecha 24 de febrero de 2022, el Órgano de Enlace expide el siguiente:

**Dictamen**

La persona integrante del Servicio que se señala se hace acreedor al incentivo que se describe a continuación por el cumplimiento de los requisitos establecidos en la normatividad vigente.

**Nombre del integrante del Servicio: Éric Alvar García Hernández.**

**Cargo: Coordinador de Participación Ciudadana.**

**Incentivo por rendimiento: Una quincena de salario bruto.**

<b>Requisitos conforme a Lineamientos</b>	<b>Si Cumple o No Cumple</b>	<b>Documento probatorio</b>
Art. 7, fracción IV. No se otorgará incentivo al personal del Servicio que sea sancionado, en términos del	Sí cumple	Respuestas de Contraloría General mediante oficio CG-IEPC/162/2022 y de

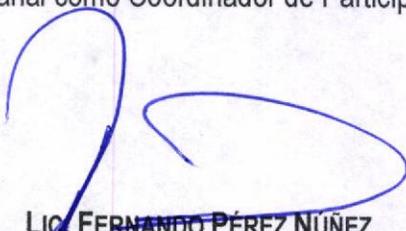
Requisitos conforme a Lineamientos	Si Cumple o No Cumple	Documento probatorio
artículo 474 del Estatuto, con una falta calificada como grave o muy grave durante el ejercicio valorable.		Dirección Jurídica mediante memorándum 025/2022.
Art. 7, fracción V. Tratándose del personal del Servicio sujeto a un procedimiento laboral sancionador o administrativo durante el ejercicio valorable, la entrega del incentivo estará condicionada a que la resolución definitiva sea absolutoria o que la falta no sea calificada como grave o muy grave.	Sí cumple	Respuestas de Contraloría General mediante oficio CG-IEPC/162/2022 y de Dirección Jurídica mediante memorándum 025/2022.
Art. 7, fracción VI. No se otorgará incentivo al personal del Servicio que repruebe alguno de los periodos académicos o módulos del programa de formación o, en su caso, las actividades de capacitación obligatorias durante el ejercicio valorado.	Sí cumple	Archivos de Excel que compartió la DESPEN con los resultados del programa de formación denominado "OPLE Jalisco Formación 2020_1" y oficio INE/DESPEN/DPR/393/2022 con anexo.
Art. 27. Se ubica en el 20% del personal del Servicio que haya sido evaluado y obtenido las mejores calificaciones. El personal del servicio obtuvo las más altas calificaciones de 0 a 10, en la Evaluación del Desempeño 2021 respecto del total de miembros del Servicio calificados en el ejercicio.	Sí cumple	Acuerdo IEPC-AGC-013/2022 que aprobó el Dictamen de General de Resultados
Art. 28, fracción II. No se otorgará incentivo a todo el personal que, aunque haya sido evaluado en el ejercicio valorado, no pertenezca al	Sí cumple	Ficha técnica del personal obtenida en SIISPEN.

Requisitos conforme a Lineamientos	Si Cumple o No Cumple	Documento probatorio
Servicio y esté adscrito a la rama administrativa.		
Art 28, fracción III. No se otorgará incentivo a todos aquellos evaluados que, en el momento de la aprobación del acuerdo de otorgamiento de incentivos correspondiente, ya no pertenezcan al OPLE en el cual hubieran sido acreedores al incentivo.	Si cumple	Ficha técnica del personal obtenida en SIISPEN.

Una vez revisado el cumplimiento de los factores, el integrante del Servicio en comento obtuvo las siguientes calificaciones por factor:

Factor	Calificaciones		
	Evaluación del Desempeño	Formación 2020	Capacitación
Calificación	10	9.25	9.56
Ponderación	50%	35%	15%
Calificación Final	9.672		

Conforme a lo establecido en el *Programa de Incentivos al Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco*, y al contar con suficiencia presupuestal, se otorga una quincena de salario bruto correspondiente a su nivel salarial como Coordinador de Participación Ciudadana equivalente a \$15,001.

  
LIC. FERNANDO PÉREZ NUÑEZ

TITULAR DEL ÓRGANO DE ENLACE DEL SPEN  
EN EL IEPC EN EL ESTADO DE JALISCO



SUC. 0687 BANCA DE GOBIERNO JALISCO  
CTA. No. 00115687152

0011843  
01 DE DICIEMBRE 2022

Fecha

Páguese por este cheque a la orden de:

ERIC ALVAR GARCÍA HERNÁNDEZ

\$ 15,001.00

(QUINCE MIL UN PESOS 00/100 M.N.)

Moneda Nacional

CON LETRA



INSTITUTO ELECTORAL  
Y DE PARTICIPACION CIUDADANA  
DEL ESTADO DE JALISCO  
R.F.C. IEP-910902-991

COPIA SIN VALOR

BBVA Bancomer, S.A. Institución de Banca Múltiple. Grupo Financiero.

FIRMA(S) AUTORIZADA(S)

NO NEGOCIABLE

CUENTA No.

CHEQUE No.

CONCEPTO DE PAGO:

INCENTIVO POR RENDIMIENTO

CODIFICACION	NOMBRE DE LA CUENTA	PARCIAL	DEBE	HABER
--------------	---------------------	---------	------	-------

111-2-00-0204 - 15.0001

TOTALES

15,001.00

15,001.00

RECIBI CHEQUE

AUTORIZO

REVISO

CODIFICO

CAPTURO

POLIZA CHEQUE No.

C.F.G

F.P.N

E.Y.S.A.

S.V.M.C

11843

pp

CONCEPTO DE PAGO:

INCENTIVO POR RENDIMIENTO

CODIFICACION

NOMBRE DE LA CUENTA

PARCIAL

DEBE

HABER

TOTALES

15,001.00

15,001.00

RECIBI CHEQUE

Eduardo García M.  
21/11/22

AUTORIZO

C.F.G.

REVISO

F.P.N.

CODIFICO

E.Y.S.A.

CAPTURO

S.V.M.C

POLIZA CHEQUE No.

11843

pp

Recibo de Nomina

UUID:

Reg .I.M.S.S.R13-26894-38-0

IEPC Jalisco BASE

R.F.C.IEP-910902-991

100824E02GARCIA HERNANDEZ ERIC ALVAR		R.F.C. GAHE-700611-CR3 Afil I.M.S.S. 0489-70-4545-8	
Departamento Dirección Ejecutiva de Part Ciud Días 16		Periodo #55 Periodo Extraordi 28/Oct/2022 -28/Oct/2022	
Fecha último ingr: 01/09/2010 Horas x día: 8.00 Tipo salario: Mixto		SBC: \$1,150.83 CURP: GAHE700611HJCRRR00	
PERCEPCIONES		DEDUCCIONES	
Concepto	Importe	Concepto	Importe
7 Incentivo productividad \$	18,308.92	45 I.S.R. (mes)	\$ 3,307.92
Suma percepciones \$ 18,308.92		Suma deducciones \$ 3,307.92	
		Neto a pagar \$ 15,001.00	

Recibí de la empresa arriba mencionada, la cantidad neta a que este documento se refiere, estando conforme con las percepciones y deducciones que en el aparecen especificados.

  
Firma del empleado



INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA  
DEL ESTADO DE JALISCO

LIC. FERNANDO PÉREZ NÚÑEZ, TITULAR DEL ÓRGANO DE  
ENLACE

**Dictamen para el otorgamiento de incentivos 2022 correspondiente al ejercicio  
valorado 2021 a personal del Servicio Profesional Electoral Nacional**

Con fundamento en los artículos 438, 439, 440, 441, 493 y 494 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del personal de la Rama Administrativa (Estatuto) aprobado por el Consejo General del Instituto el 8 de julio del 2020 mediante el Acuerdo INE/CG162/2020; y de los artículos 6, 7, 12 inciso e), 13 inciso c), 14 inciso c), 15 inciso g), 16, 17, 18, 19, 25 y 54 de los *Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales (Lineamientos)*, aprobados por la Junta General Ejecutiva el 19 de marzo del 2021 mediante el Acuerdo INE/JGE53/2021 y en lo establecido en el Programa de Incentivos al Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del estado de Jalisco, mismo que fue aprobado por el Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del estado de Jalisco mediante Acuerdo IEPC-ACG-017/2022 de fecha 24 de febrero de 2022, el Órgano de Enlace expide el siguiente:

**Dictamen**

La persona integrante del Servicio que se señala se hace acreedor al incentivo que se describe a continuación por el cumplimiento de los requisitos establecidos en la normatividad vigente.

**Nombre del integrante del Servicio: Noé Gustavo Carreón Luna.**

**Cargo: Coordinador de Educación Cívica.**

**Incentivo por rendimiento: Una quincena de salario bruto.**

<b>Requisitos conforme a Lineamientos</b>	<b>Si Cumple o No Cumple</b>	<b>Documento probatorio</b>
Art. 7, fracción IV. No se otorgará incentivo al personal del Servicio que sea sancionado, en términos del	Sí cumple	Respuestas de Contraloría General mediante oficio CG-IEPC/162/2022 y de

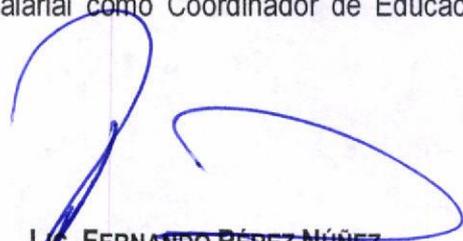
Requisitos conforme a Lineamientos	Si Cumple o No Cumple	Documento probatorio
artículo 474 del Estatuto, con una falta calificada como grave o muy grave durante el ejercicio valorable.		Dirección Jurídica mediante memorándum 025/2022.
Art. 7, fracción V. Tratándose del personal del Servicio sujeto a un procedimiento laboral sancionador o administrativo durante el ejercicio valorable, la entrega del incentivo estará condicionada a que la resolución definitiva sea absoluta o que la falta no sea calificada como grave o muy grave.	Sí cumple	Respuestas de Contraloría General mediante oficio CG-IEPC/162/2022 y de Dirección Jurídica mediante memorándum 025/2022.
Art. 7, fracción VI. No se otorgará incentivo al personal del Servicio que repruebe alguno de los periodos académicos o módulos del programa de formación o, en su caso, las actividades de capacitación obligatorias durante el ejercicio valorado.	Sí cumple	Archivos de Excel que compartió la DESPEN con los resultados del programa de formación denominado "OPLE Jalisco Formación 2020_1" y oficio INE/DESPEN/DPR/393/2022 con anexo.
Art. 27. Se ubica en el 20% del personal del Servicio que haya sido evaluado y obtenido las mejores calificaciones. El personal del servicio obtuvo las más altas calificaciones de 0 a 10, en la Evaluación del Desempeño 2021 respecto del total de miembros del Servicio calificados en el ejercicio.	Sí cumple	Acuerdo IEPC-AGC-013/2022 que aprobó el Dictamen de General de Resultados
Art. 28, fracción II. No se otorgará incentivo a todo el personal que, aunque haya sido evaluado en el ejercicio valorado, no pertenezca al	Sí cumple	Ficha técnica del personal obtenida en SIISPEN.

Requisitos conforme a Lineamientos	Si Cumple o No Cumple	Documento probatorio
Servicio y esté adscrito a la rama administrativa.		
Art 28, fracción III. No se otorgará incentivo a todos aquellos evaluados que, en el momento de la aprobación del acuerdo de otorgamiento de incentivos correspondiente, ya no pertenezcan al OPLE en el cual hubieran sido acreedores al incentivo.	Sí cumple	Ficha técnica del personal obtenida en SIISPEN.

Una vez revisado el cumplimiento de los factores, el integrante del Servicio en comento obtuvo las siguientes calificaciones por factor:

Factor	Calificaciones		
	Evaluación del Desempeño	Formación 2020	Capacitación
Calificación	9.79	9.121	10
Ponderación	50%	35%	15%
Calificación Final	9.587		

Conforme a lo establecido en el *Programa de Incentivos al Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco*, y al contar con suficiencia presupuestal, se otorga una quincena de salario bruto correspondiente a su nivel salarial como Coordinador de Educación Cívica equivalente a \$15,001.

  
**LIC. FERNANDO PÉREZ NÚÑEZ**  
**TITULAR DEL ÓRGANO DE ENLACE DEL SPEN**  
**EN EL IEPC EN EL ESTADO DE JALISCO**



SUC. 0687 BANCA DE GOBIERNO JALISCO  
CTA. No. 00115687152

0011827  
26 DE OCTUBRE DE 2022

Fecha

Páguese por este cheque a la orden de:

NOÉ GUSTAVO CARREÓN LUNA

\$ 15,001.00.00

(QUINCE MIL UN PESOS 00/100 M.N.)

Moneda Nacional

CON LETRA



INSTITUTO ELECTORAL  
Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA  
DEL ESTADO DE JALISCO  
R.F.C. IEP-910902-991

BBVA Bancomer, S.A. Institución de Banca Múltiple. Grupo Financiero.

COPIA SIN VALOR

FIRMA(S) AUTORIZADA(S)

NO NEGOCIABLE

CUENTA No.

CHEQUE No.

CONCEPTO DE PAGO:

INCENTIVO POR RENDIMIENTO

CODIFICACION

NOMBRE DE LA CUENTA

PARCIAL

DEBE

HABER

TOTALES

15,001.00

15,001.00

RECIBI CHEQUE

Noé Gustavo Carreón  
Luna 26-10-22  
*[Signature]*

AUTORIZO

C.F.G

REVISO

E.P.N

CODIFICO

E.Y.S.A.

CAPTURO

S.V.M.C

POLIZA CHEQUE No.

11827

111-2-00-0004/15000

pp

CONCEPTO DE PAGO:

INCENTIVO POR RENDIMIENTO

CODIFICACION	NOMBRE DE LA CUENTA	PARCIAL	DEBE	HABER
--------------	---------------------	---------	------	-------

TOTALES

15,001.00

15,001.00

RECIBI CHEQUE

Ud. Gustavo Carreon  
Luna 28-oct-22  
*[Signature]*

AUTORIZO

C.F.G  
*[Signature]*

REVISO

F.P.N  
*[Signature]*

CODIFICO

E.Y.S.A.

CAPTURO

S.V.M.C

POLIZA CHEQUE No.

17827  
*[Signature]*

pp



SOLICITUD DE CHEQUE  
 TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA

<b>FECHA DE SOLICITUD:</b> 26 / 10 / 2022 <small>DÍA / MES / AÑO</small>	<b>ÁREA SOLICITANTE:</b> ÓRGANO DE ENLACE DEL SPEN
<b>NÚMERO REQUISICIÓN:</b>	
<b>IMPORTE:</b> \$ 15,001.00	

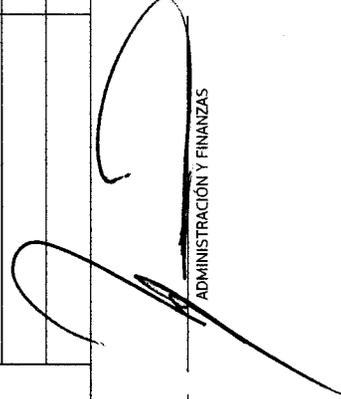
**A FAVOR DE:** Noé Gustavo Carreón Luna

**RFC:** CALN761109TR2

**DOMICILIO:** Dirección Ejecutiva de Participación Ciudadana y Educación Cívica  
 Ciudad o Población: Guadalajara, Jal.

CONCEPTO:	EXCLUSIVO CONTABILIDAD						
Incentivo por rendimiento, resultado del Programa de Incentivos al Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">CUENTA:</th> <th style="width: 50%;">IMPORTE:</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">15115081543</td> <td style="text-align: right;">\$ 15,001.00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">11102000004</td> <td style="text-align: right;">\$ 15,001.00</td> </tr> </table>	CUENTA:	IMPORTE:	15115081543	\$ 15,001.00	11102000004	\$ 15,001.00
CUENTA:	IMPORTE:						
15115081543	\$ 15,001.00						
11102000004	\$ 15,001.00						
<b>FINALIDAD:</b> Incentivo por rendimiento, resultado del Programa de Incentivos al Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco.							

  
**Freddy Alonso Tabasco**  
SOLICITANTE

  
SECRETARÍA EJECUTIVA  
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
CONTABILIDAD

Recibo de Nomina

UUID:

Reg .I.M.S.S. R13-26894-38-0

IEPC Jalisco BASE

R.F.C.IEP-910902-991

171101B06CARREON LUNA NOE GUSTAVO		R.F.C. CALN-761109-TR2 Afil I.M.S.S. 9696-77-1230-6	
Departamento Dirección Ejecutiva de Part Ciud Días		16	Periodo #55 Periodo Extraordi 28/Oct/2022 -28/Oct/2022
Fecha último ingr: 01/11/2017 Horas x día: 8.00		Tipo salario: Mixto	SBC: \$1,150.83 CURP: CALN761109HMCRNX07
PERCEPCIONES		DEDUCCIONES	
Concepto	Importe	Concepto	Importe
7 Incentivo productividad	\$ 18,308.92	45 I.S.R. (mes)	\$ 3,307.92
Suma percepciones \$ 18,308.92		Suma deducciones \$ 3,307.92	
		Neto a pagar \$ 15,001.00	

Recibí de la empresa arriba mencionada, la cantidad neta a que este documento se refiere, estando conforme con las percepciones y deducciones que en el aparecen especificados.

  
Firma del empleado



INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA  
DEL ESTADO DE JALISCO

LIC. FERNANDO PÉREZ NÚÑEZ, TITULAR DEL ÓRGANO DE  
ENLACE

### **Dictamen para el otorgamiento de incentivos 2022 correspondiente al ejercicio valorado 2021 a personal del Servicio Profesional Electoral Nacional**

Con fundamento en los artículos 438, 439, 440, 441, 493 y 494 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del personal de la Rama Administrativa (Estatuto) aprobado por el Consejo General del Instituto el 8 de julio del 2020 mediante el Acuerdo INE/CG162/2020; y de los artículos 6, 7, 12 inciso e), 13 inciso c), 14 inciso c), 15 inciso g), 16, 17, 18, 19, 25 y 54 de los *Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales (Lineamientos)*, aprobados por la Junta General Ejecutiva el 19 de marzo del 2021 mediante el Acuerdo INE/JGE53/2021 y en lo establecido en el Programa de Incentivos al Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del estado de Jalisco, mismo que fue aprobado por el Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del estado de Jalisco mediante Acuerdo IEPC-ACG-017/2022 de fecha 24 de febrero de 2022, el Órgano de Enlace expide el siguiente:

#### **Dictamen**

La persona integrante del Servicio que se señala se hace acreedor al incentivo que se describe a continuación por el cumplimiento de los requisitos establecidos en la normatividad vigente.

**Nombre del integrante del Servicio: Karen Steffannia Islas Antonio.**

**Cargo: Técnica de Participación Ciudadana.**

**Incentivo por rendimiento: Una quincena de salario bruto.**

<b>Requisitos conforme a Lineamientos</b>	<b>Si Cumple o No Cumple</b>	<b>Documento probatorio</b>
Art. 7, fracción IV. No se otorgará incentivo al personal del Servicio que sea sancionado, en términos del	Sí cumple	Respuestas de Contraloría General mediante oficio CG-IEPC/162/2022 y de

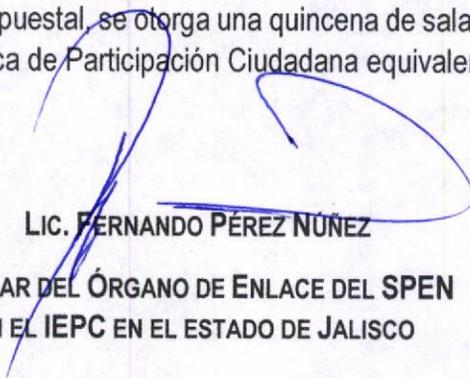
Requisitos conforme a Lineamientos	Si Cumple o No Cumple	Documento probatorio
artículo 474 del Estatuto, con una falta calificada como grave o muy grave durante el ejercicio valorable.		Dirección Jurídica mediante memorándum 025/2022.
Art. 7, fracción V. Tratándose del personal del Servicio sujeto a un procedimiento laboral sancionador o administrativo durante el ejercicio valorable, la entrega del incentivo estará condicionada a que la resolución definitiva sea absoluta o que la falta no sea calificada como grave o muy grave.	Sí cumple	Respuestas de Contraloría General mediante oficio CG-IEPC/162/2022 y de Dirección Jurídica mediante memorándum 025/2022.
Art. 7, fracción VI. No se otorgará incentivo al personal del Servicio que repruebe alguno de los periodos académicos o módulos del programa de formación o, en su caso, las actividades de capacitación obligatorias durante el ejercicio valorado.	Sí cumple	Archivos de Excel que compartió la DESPEN con los resultados del programa de formación denominado "OPLE Jalisco Formación 2020_1" y oficio INE/DESPEN/DPR/393/2022 con anexo.
Art. 27. Se ubica en el 20% del personal del Servicio que haya sido evaluado y obtenido las mejores calificaciones. El personal del servicio obtuvo las más altas calificaciones de 0 a 10, en la Evaluación del Desempeño 2021 respecto del total de miembros del Servicio calificados en el ejercicio.	Sí cumple	Acuerdo IEPC-AGC-013/2022 que aprobó el Dictamen de General de Resultados
Art. 28, fracción II. No se otorgará incentivo a todo el personal que, aunque haya sido evaluado en el ejercicio valorado, no pertenezca al	Sí cumple	Ficha técnica del personal obtenida en SIISPEN.

Requisitos conforme a Lineamientos	Si Cumple o No Cumple	Documento probatorio
Servicio y esté adscrito a la rama administrativa.		
Art 28, fracción III. No se otorgará incentivo a todos aquellos evaluados que, en el momento de la aprobación del acuerdo de otorgamiento de incentivos correspondiente, ya no pertenezcan al OPLE en el cual hubieran sido acreedores al incentivo.	Si cumple	Ficha técnica del personal obtenida en SIISPEN.

Una vez revisado el cumplimiento de los factores, la integrante del Servicio en comento obtuvo las siguientes calificaciones por factor:

Factor	Calificaciones		
	Evaluación del Desempeño	Formación 2020	Capacitación
Calificación	9.775	Entró en 2021	9.18
Ponderación	50%		50%
Calificación Final	9.478		

Conforme a lo establecido en el *Programa de Incentivos al Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco*, y al contar con suficiencia presupuestal, se otorga una quincena de salario bruto correspondiente a su nivel salarial como Técnica de Participación Ciudadana equivalente a \$11,538.

  
LIC. FERNANDO PÉREZ NÚÑEZ

TITULAR DEL ÓRGANO DE ENLACE DEL SPEN  
EN EL IEPC EN EL ESTADO DE JALISCO

# BBVA

SUC. 0687 BANCA DE GOBIERNO JALISCO  
CTA. No. 00115687152

0011828  
26 DE OCTUBRE DE 2022

Fecha

Páguese por este cheque a la orden de:

KAREN STEFFANIA ISLAS ANTONIO

\$ 11,538.00.00

(ONCE MIL QUINIENTOS TREINTA Y OCHO PESOS 00/100 M.N.)

Moneda Nacional

BBVA Bancomer, S.A. Institución de Banca Múltiple. Grupo Financiero.

**Instituto Electoral**  
y de Participación Ciudadana

**INSTITUTO ELECTORAL  
Y DE PARTICIPACION CIUDADANA  
DEL ESTADO DE JALISCO**  
R.F.C. IEP-910902-991

COPIA SIN VALOR

FIRMA(S) AUTORIZADA(S)

NO NEGOCIABLE

CUENTA No.

CHEQUE No.

CONCEPTO DE PAGO:

INCENTIVO POR RENDIMIENTO

CODIFICACION	NOMBRE DE LA CUENTA	PARCIAL	DEBE	HABER
--------------	---------------------	---------	------	-------

111-2-00-0004 11538.00

TOTALES

11,538.00

11,538.00

RECIBI CHEQUE

AUTORIZO

REVISO

CODIFICO

CAPTURO

POLIZA CHEQUE No.

C.F.G

F.P.N

E.Y.S.A.

S.V.M.C

11828

154766

pp

CONCEPTO DE PAGO:

INCENTIVO POR RENDIMIENTO

CODIFICACION

NOMBRE DE LA CUENTA

PARCIAL

DEBE

HABER

TOTALES

11,538.00

11,538.00

Recibi 27-10-22

RECIBI CHEQUE



AUTORIZO

C.F.G

REVISO

F.P.N

CODIFICO

E.Y.S.A.

CAPTURO

S.V.M.C

POLIZA CHEQUE No.

11828



SOLICITUD DE CHEQUE  
 TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA

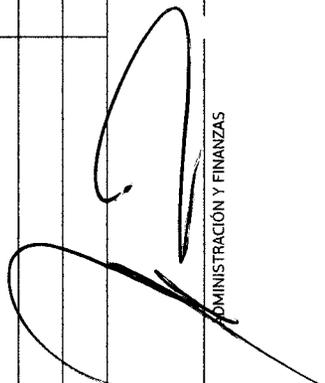
FECHA DE SOLICITUD: 26 / 10 / 2022 <small>DÍA MES AÑO</small>	FECHA REQUERIDA: 26 / 10 / 2022 <small>DÍA MES AÑO</small>	NÚMERO REQUISICIÓN:  
ÁREA SOLICITANTE: ÓRGANO DE ENLACE DEL SPEN		IMPORTE: \$ 11,538.00

**A FAVOR DE:**  
 Karen Steffannia Islas Antonio  
**DOMICILIO:**  
 Dirección Ejecutiva de Participación Ciudadana y Educación Cívica

**REC:**  
 RAAK0208146A7  
**CIUDAD O POBLACIÓN:**  
 Guadalajara, Jal.

CONCEPTO:	EXCLUSIVO CONTABILIDAD	IMPORTE:
Incentivo por rendimiento, resultado del Programa de Incentivos al Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco.	CUENTA: 15115081543	\$ 11,538.00
	11102000004	\$ 11,538.00
<b>FINALIDAD:</b> Incentivo por rendimiento, resultado del Programa de Incentivos al Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco.		

  
**Evelyn A. Lanza Tebusco**  
 SOLICITANTE

  
 SECRETARÍA EJECUTIVA  
 ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

  
 CONTABILIDAD

Recibo de Nomina

Reg .I.M.S.S.R13-26894-38-0

UUID:

IEPC Jalisco BASE

R.F.C.IEP-910902-991

210101B0CISLAS ANTONIO KAREN STEFFANNIA R.F.C. IAAK-961211-D17 Afil I.M.S.S. 7015-96-5227-3  
 Departamento Dirección Ejecutiva de Part Ciud Días 16 Periodo #55 Periodo Extraordi 28/Oct/2022 -28/Oct/2022  
 Fecha último ingr: 01/01/2021 Horas x día: 8.00 Tipo salario: Mixto SBC: \$885.15 CURP: IAAK961211MPLSNR04

PERCEPCIONES				DEDUCCIONES			
Concepto		Importe		Concepto		Importe	
7	Incentivo productividad	\$	13,780.54	45	I.S.R. (mes)	\$	2,242.54
Suma percepciones \$		13,780.54		Suma deducciones \$		2,242.54	
						Neto a pagar \$	11,538.00

Recibí de la empresa arriba mencionada, la cantidad neta a que este documento se refiere, estando conforme con las percepciones y deducciones que en el aparecen especificados.

  
 Firma del empleado