**PROGRAMA DE TRABAJO DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN, PARA EL PERIODO COMPRENDIDO DE ABRIL HASTA EL INICIO DEL PROCESO ELECTORAL CONCURRENTE 2023-2024**

1. **PRESENTACIÓN**

La Programa de Trabajo propone transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género y el principio de no discriminación en el quehacer de este Instituto Electoral conforme a su competencia y en observancia al artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Local y los tratados internacionales en materia de derechos humanos, a fin de asegurar el acceso y ejercicio efectivo de los derechos políticos y electorales para todas las personas sin ningún tipo de discriminación motivada por el género, etnia, discapacidad, identidades sexuales o por pertenecer a otro grupo en situación de vulnerabilidad.

Impulsar las sinergias y mecanismos de colaboración pertinentes con diferentes sectores de la sociedad a fin de responder a los compromisos derivados de la normatividad vigente para hacer sustantivo el principio de paridad de género y combatir la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Generar espacios de análisis y discusión con grupos de personas en situación discapacidad y de la diversidad sexual sobre propuestas de medidas afirmativas en beneficio de la garantía y disfrute del acceso efectivo a sus derechos político – electorales de votar de manera informada, ser postulados y formar parte de los órganos de representación política.

1. **MARCO NORMATIVO**

La programación de las actividades contenidas en el presente documento que se pone a consideración, se formuló en términos de lo establecido en los artículos 134 fracción II y 136 numeral 2, del Código Electoral del Estado de Jalisco referentes a las integración de la Comisión; artículos 15, numeral 1, fracción XXII, del Reglamento Interior del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco, que señala la obligación de las titularidades de las direcciones de área de aportar los insumos necesarios y coadyuvar en la elaboración de las agendas de trabajo de las Comisiones del Instituto.

Adicionalmente, es importante precisar que de conformidad con el artículo 38 del Reglamento Interior, la Comisión tiene las siguientes atribuciones:

1. Coordinar las acciones para incorporar la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género y no discriminación al interior del Instituto;
2. Proponer al Consejo General las reformas necesarias para la incorporación de la igualdad de género y no discriminación en la normatividad interna;
3. Proponer al Consejo General las políticas generales, criterios técnicos, y lineamientos sobre igualdad de género y no discriminación del instituto;
4. Supervisar el programa anual de actividades sobre igualdad de género y no discriminación;
5. Proponer al Consejo General un modelo de lineamientos para que los partidos prevengan, atiendan y erradiquen la violencia política contra las mujeres en razón de género;
6. Recibir de la dirección un informe estadístico cada año calendario, con el objeto de construir bases de datos, diagnósticos, estadísticas, zonas de riesgo y patrones que permitan atender estructuralmente el problema de la violencia política de las mujeres en razón de género y proponer las políticas institucionales a prevenir dicho fenómeno;
7. Analizar y revisar de forma permanente la legislación estatal electoral en materia de igualdad de género y no discriminación;
8. Vigilar el cumplimiento de estrategias encaminadas a promover una cultura laboral libre de violencia y discriminación al interior del instituto;
9. Supervisar los programas de formación en cultura de igualdad de género y no discriminación que impulsen la participación y el empoderamiento político de las mujeres;
10. Proponer a la presidenta o el presidente la suscripción de convenios en materia de igualdad de género y no discriminación;
11. Opinar respecto del contenido de materiales e instructivos de promoción de la cultura de igualdad de género y no discriminación elaborados por las direcciones del Instituto;
12. Impulsar el desarrollo de proyectos de investigación y estudios sobre la materia;
13. Coadyuvar en la vigilancia de los procedimientos para la participación paritaria entre los géneros en las candidaturas a cargos de elección popular del estado;
14. Rendir los informes que le solicite el Consejo General;
15. Invitar a servidores del Instituto o personas que determine necesarias a sus sesiones para que proporcionen información en materia de igualdad de género y no discriminación, cuando así lo estime conveniente; y
16. Proponer al Consejo General los lineamientos para dar operatividad al principio de paridad en el registro de candidaturas e integración de los órganos de elección popular, así como para garantizar la inclusión de grupos en situación de vulnerabilidad.
17. **INTEGRACIÓN**

El 08 de marzo de 2023, el Consejo General del Instituto celebró sesión extraordinaria en la que, entre otros acuerdos, emitió el identificado con la clave IEPC-ACG-016/2023, mediante el cual aprobó la integración actual de la Comisión, la cual quedó conformada como sigue:

* Claudia Alejandra Vargas Bautista. Consejera Electoral Presidenta de la Comisión.
* Zoad Jeanine García González. Consejera Electoral integrante.
* Silvia Guadalupe Bustos Vásquez. Consejera Electoral integrante.
* Representantes de los partidos políticos.
1. **OBJETIVOS**

**OBJETIVO GENERAL**

Coadyuvar, proponer y dar seguimiento a las acciones para la consecución de la igualdad de género y la no discriminación en el quehacer institucional, para fortalecer una cultura democrática que garantice el acceso y ejercicio efectivo de los derechos político – electorales de las mujeres, personas en situación de discapacidad, y personas de la diversidad sexual, de manera sustantiva.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

* Generar sinergias con otras comisiones y áreas de Instituto Electoral, para fortalecer los trabajos de transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género y no discriminación en el quehacer institucional.
* Impulsar alianzas y mecanismos de coordinación interinstitucional y con organizaciones de la sociedad civil para realizar proyectos y ampliar el impacto de las actividades en materia de igualdad de género, inclusión, no discriminación y diversidad que promueva el Instituto Electoral.
* Promover al interior de Instituto Electoral, las acciones y mecanismos necesarios para garantizar una cultura organizacional que permita mantener relaciones laborales respetuosas, espacios libres de violencia laboral, acoso sexual y cualquier tipo de discriminación.
* Conducir el análisis y revisión permanente de la legislación, acciones afirmativas y precedentes jurisdiccionales vinculados con la comisión para su observancia y correcta articulación.
* Fungir como enlace del Instituto y partidos políticos para gestionar e implementar acciones tendientes a la prevención de violencia política y aquellas encaminadas al cumplimiento de acciones afirmativas
1. **COMPONENTES TEMÁTICOS**
* **PERIODO ORDINARIO**

1. **TRANSVERSALIZAR E INSTITUCIONALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, INCLUSIÓN, INTERCULTURALIDAD Y DIVERSIDAD**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Proyecto** | **Actividades** | **Periodo de ejecución** | **Producto** | **Marco jurídico** |
| * 1. Sensibilizar y capacitar al personal sobre conceptos básicos de género, diversidad sexual, discapacidad e interculturalidad.
 | * + 1. Elaboración de la carta descriptiva del curso – taller autogestivo, a través del Centro de Estudios e Investigación Electoral “Irene Robledo”.
		2. Implementación del curso virtual en la plataforma del IEPC para personas servidoras públicas del mismo órgano administrativo electoral local.
 | abril – mayojunio – julio  | Documento con carta descriptiva.Funcionarias y funcionarios capacitados. | Artículos 3 numeral 5; 5 numeral 5; 115 numeral 1 fracción VII y numeral 2 del Código Electoral Artículo 38 del Reglamento Interior del IEPC  |
| * 1. Incorporar la perspectiva de género, accesibilidad e interculturalidad en servicios y productos.
 | * + 1. Orientar para publicar los acuerdos del Consejo General en formato accesible (secretaria ejecutiva).
		2. Orientar para generar un portal institucional incluyente. (Informática)
		3. Gestión de LSM, sesiones del Consejo General y eventos de la Dirección de Género y No Discriminación. (Género y No Discriminación)
 | abril – hasta el inicio del proceso electoral abril – junio abril – julio | Acuerdos publicados.Cambio en la página web.Curso. | Artículos 3 numeral 5; 5 numeral 5; 115 numeral 1 fracción VII y numeral 2 del Código Electoral Artículo 38 del Reglamento Interior del IEPC  |
| * 1. Prevención del acoso laboral (mobbing) y acoso sexual en el ámbito laboral
 | * + 1. Campaña de sensibilización del acoso laboral y sexual.
		2. Proponer al Consejo General el Protocolo para prevenir, detectar, atender y sancionar la violencia laboral y discriminación en el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco.
		3. Socialización del Protocolo para prevenir, detectar, atender y sancionar la violencia laboral y discriminación en el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco.
 | abril – hasta el inicio del proceso electoral abril – hasta el inicio del proceso electoralabril – hasta el inicio del proceso electoral  | Documento de evidencia de acciones.Protocolo.Acuerdo de Consejo GeneralEvidencias fotográficas /Evaluaciones /Estadísticas de denuncia. |  |

1. **EL FOMENTO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS POLITICO – ELECTORALES DE LAS MUJERES, PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD Y PERSONAS DE LA COMUNIDAD DE LA DIVERSIDAD SEXUAL**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Proyecto** | **Actividades** | **Periodo de ejecución** | **Producto** | **Marco jurídico** |
| * 1. Activación para la promoción de los derechos políticos y electorales en el marco de los días conmemorativos
 | * + 1. Difundir entre las mujeres militantes de partidos políticos y simpatizantes sus derechos y la reforma en materia de VPMG y herramientas para el liderazgo.
		2. Difundir entre los grupos de personas de la diversidad sexual sus derechos político – electorales. (28 de junio Día de conmemoración del orgullo y la libre expresión de la orientación sexual).
		3. Conmemorar los días 25 de cada mes en conmemoración del “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer”.
		4. Capacitación sobre derechos políticos electorales a mujeres, personas con discapacidad, de la diversidad sexual, jóvenes, migrantes residentes en el extranjero y personas de los pueblos y comunidades indígenas.
 | abril – hasta el inicio del proceso electoral junio abril – hasta el inicio del proceso electoral abril – hasta el inicio del proceso electoral  | Documento evidencia.Charla informativa.6 charlas en el marco del 25N.(Relacionadas con las efemérides del mes, se pretende que sean presenciales en universidades del estado).Capacitación | Artículos 3 numeral 5; 5 numeral 5; 115 numeral 1 fracción VII y numeral 2 del Código Electoral Artículo 38 del Reglamento Interior del IEPC |
| * 1. Prevención de la VPMG y el fortalecimiento del liderazgo y el ejercicio de los derechos políticos libre de VPMG.
 | * + 1. Retomar la capacitación especializada para la atención de los casos de VPMG para el personal involucrado en la administración pública, organizaciones de la sociedad civil y partidos políticos.
		2. Curso taller para fomentar la igualdad de género y no violencia en el ámbito político “Distintivo a los partidos políticos que capaciten para prevenir la VPRGM”.
		3. Concurso de tribunales simulados (Moot court competition) en el fomento a la participación política de las mujeres jóvenes con un asunto de violencia política en coordinación con la Universidad de Guadalajara.
		4. Conversatorio sobre los retos de la Reforma de VPMG.
		5. Sensibilización de la VPMG a los medios de comunicación.
 | abril – hasta el inicio del proceso electoral abril – hasta el inicio del proceso electoral abril – hasta el inicio del proceso electoral abril – hasta el inicio del proceso electoral abril – hasta el inicio del proceso electoral  | Manual de atención.Documento con carta descriptiva e informe de implementación.EventoConversatorioCapacitación  | Artículos 3 numeral 5; 5 numeral 5; 115 numeral 1 fracción VII y numeral 2 del Código Electoral Artículo 38 del Reglamento Interior del IEPC. |

1. **ACCIONES INTERINSTITUCIONALES**

| **Proyecto** | **Actividades** | **Periodo de ejecución** | **Producto** | **Marco jurídico** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| * 1. Establecer un mecanismo de articulación interinstitucional para fortalecer el acceso de los derechos político -electorales de las mujeres, personas en situación de discapacidad, de la diversidad sexual e indígenas.
 | * + 1. Reactivación de las Jornadas para construir espacios libres de violencia política contra las mujeres en Jalisco.
		2. Seguimiento de la Red de Mujeres Electas, Jalisco 2021.
		3. Seguimiento y colaboración en el cumplimiento de la agenda de trabajo del Observatorio de Participación Política de las Mujeres (de acuerdo al programa de trabajo)
		4. Mapeo de la violencia política contra las mujeres en colaboración con Universidades.
 | abril – hasta el inicio del proceso electoral abril – hasta el inicio del proceso electoral abril – hasta el inicio del proceso electoralabril – hasta el inicio del proceso electoral  | Informe Informes trimestrales Minutas de las sesiones Investigación | Artículos 3 numeral 5; 5 numeral 5; 115 numeral 1 fracción VII y numeral 2 del Código Electoral  |
| * 1. Revisión del cumplimiento de los Lineamientos del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco, para que los partidos políticos locales prevengan, atiendan, sancionen, reparen y erradiquen la violencia política contra las mujeres en razón de género; así como, para que los partidos políticos nacionales con acreditación en el estado, los locales y las personas aspirantes a candidaturas independientes presenten la manifestación “3 de 3 Contra la Violencia”, para el registro de candidaturas a cargos de elección popular.
 | * + 1. Realización de reuniones (semestrales) para el establecimiento de buenas prácticas para el cumplimiento de los lineamientos por parte de los partidos políticos locales.
		2. Revisión en gabinete por parte de la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas – Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación para que los partidos políticos cumplan con los lineamientos.
 | abril – hasta el inicio del proceso electoral  | Informe | Artículos 3 numeral 5; 5 numeral 5; 115 numeral 1 fracción VII y numeral 2 del Código Electoral Artículo 38 del Reglamento Interior del IEPC |
| * 1. Lineamientos de paridad y acciones afirmativas para el proceso electoral 2023-2024.
 | * + 1. Seguimiento al cumplimiento del Plan Ejecutivo y cumplimiento de los Lineamientos de paridad y acciones afirmativas para el proceso electoral 2023-2024.
		2. Socialización de las acciones afirmativas al personal del Instituto
		3. Socialización de las acciones afirmativas en los partidos políticos
		4. Socialización de las acciones afirmativas a mujeres, personas con discapacidad, de la diversidad sexual, jóvenes, migrantes residentes en el extranjero y personas de los pueblos y comunidades indígenas.
		5. En su caso, analizar las propuestas de reforma en materia de acciones afirmativas propuestas por el Congreso del estado.
 | abril – hasta el inicio del proceso electoral abril – hasta el inicio del proceso electoral abril – hasta el inicio del proceso electoral abril – hasta el inicio del proceso electoral abril – hasta el inicio del proceso electoral  | Lineamientos CapacitaciónCapacitaciónCapacitación | Artículos 3 numeral 5; 5 numeral 5; 115 numeral 1 fracción VII y numeral 2 del Código Electoral Artículo 38 del Reglamento Interior del IEPC.Artículos 3 numeral 5; 5 numeral 5; 115 numeral 1 fracción VII y numeral 2 del Código Electoral Artículo 38 del Reglamento Interior del IEPC. |

* **PROCESO ELECTORAL**

| **Proyecto** | **Actividades** | **Periodo de ejecución** | **Producto** | **Marco jurídico** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| * 1. Plan ejecutivo para la recepción de solicitudes de registro de candidaturas.
 | * + 1. Coadyuvar con la elaboración de lineamientos y formatos para el registro de candidaturas.
 | abril – hasta el inicio del proceso electoral  | Plan ejecutivo de registro de candidaturas | Artículos 3 numeral 5; 5 numeral 5; 115 numeral 1 fracción VII y numeral 2 del Código Electoral Artículo 38 del Reglamento Interior del IEPC |
| * 1. Plan Ejecutivo para la socialización, sensibilización y difusión de los lineamientos de paridad y acciones afirmativas elaborados.
 | * + 1. Verificar el porcentaje de cumplimiento en la elaboración de los planes ejecutivos para la socialización, sensibilización y difusión de los lineamientos de paridad y acciones afirmativas elaborados.
 | abril – hasta el inicio del proceso electoral  | Plan ejecutivo de registro de candidaturas | Artículos 3 numeral 5; 5 numeral 5; 115 numeral 1 fracción VII y numeral 2 del Código Electoral Artículo 38 del Reglamento Interior del IEPC |
| * 1. Implementación de acciones afirmativas para la integración de los órganos desconcentrados para la integración de personas de los grupos históricamente discriminados.
 | * + 1. Elaboración de la propuesta al Consejo General de acciones afirmativas en beneficio de grupos históricamente excluidos para la integración de los órganos desconcentrados del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco.
 | abril – hasta el inicio del proceso electoral  |  |  |

**FECHAS DE SESIONES DE LA COMISIÓN**

Con base en el artículo 11, párrafo 1, fracciones I y II del Reglamento de Sesiones del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco, esta comisión propone llevar a cabo las sesiones siguientes:

**Sesiones ordinarias**

|  |  |
| --- | --- |
| 1ra sesión ordinaria | Mes de junio  |
| 2da sesión ordinaria  | Mes de agosto |

|  |  |
| --- | --- |
| 1ra sesión extraordinaria  | 24 de abril  |

**Sesiones extraordinarias\***

\*Las demás que la comisión considere pertinentes.

El contenido del programa de trabajo durante el periodo comprendido de abril hasta el inicio del Proceso Electoral Concurrente 2023-2024, de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco, fue aprobado en la primera sesión extraordinaria celebrada el 24 de abril de 2023, por unanimidad de votos de las consejeras electorales Claudia Alejandra Vargas Bautista, Zoad Jeanine García González y Silvia Guadalupe Bustos Vásquez, la primera, en carácter de presidenta de la Comisión.- - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - -